



BALANCE DE GESTIÓN EN LA UNCO

Agosto 2022-Agosto 2024

Área Institucional

- Creación de la **Secretaría de Medios y Comunicación de la UNCo**
- Asignación presupuestaria para creación y/o fortalecimiento de las **Áreas de Bienestar en las UUA** (asignación de 20 horas de autoridad)
- Creación del **Área de Ciberseguridad** (2023)
- Creación del **Observatorio de la Transferencia y Vinculación Tecnológica de la Universidad Nacional del Comahue**: articulación de transferencia y vinculación tecnológica con referentes de las diferentes **Unidades Académicas**
- **Evaluación Institucional (2023)**: La Sec. de Planeamiento coordinó la visita de los pares evaluadores que corresponde a la evaluación externa realizada por la CONEAU. En Noviembre del año 2023 se recibió el informe final
- Gestión para la aprobación por la **CAF** de la construcción del edificio de la **Facultad de Lenguas** (Campus Roca)

- **Articulación con los gobiernos de las Provincias de Río Negro y Neuquén** y acuerdos con diferentes Municipios:

- ****Neuquén capital, Cipolletti y Gral. Roca**: Acuerdos de exención impositiva

- ****Aguas Rionegrinas**: condonación de deudas y exención impositiva

- ****Municipio de Cipolletti**: Donación de tierras para residencias estudiantiles

- ****Municipio de Allen**: donación de predio para funcionamiento de extensión áulica de enfermería

- ****Municipio de Villa Regina**: donación de predio para Facultad de Ciencias y Tecnologías de los alimentos y Planta Piloto

- ****EPEN (Nqn)**: acuerdo a firmar por exención de pagos

- ****EPAS (Nqn)** acuerdo a confirmar por tasas y servidumbre

- **Convenio UNIVERSIDAD- CALF**: renovación del acuerdo que incluye nuevo inmueble para la Radio UNCo-Calf , movilidad y próximas pasantías.

- Consolidación de la **RED de UNIVERSIDADES PATAGONICAS**

Realización de la Asamblea Universitaria (12 y 13 de marzo 2024)

- ✓ Los y las asambleístas presentaron 52 propuestas de temas y el Consejo Superior aprobó 26 de ellos
- ✓ Se presentaron 38 proyectos, vinculados a los temas aprobados y en trabajo de Comisión se terminaron por aprobar 19 proyectos para ser tratados en la Asamblea
- **Participaron 190 asambleístas titulares y 106 suplentes**, contando con más de 200 asambleístas por jornada, de un total de 275.
- Hubo **más de 20 horas de debate**.
- **Se aprobaron 16 proyectos de reforma del Estatuto** de la UNCo que **modifican más de 40 artículos** del actual Estatuto y crean nuevos títulos y capítulos.

✓ La Universidad Nacional del Comahue se declaró Universidad Intercultural con perspectiva de Género y perspectiva Ambiental

Se aprobó la jerarquización y nueva denominación de 4 unidades académicas:

- **Asentamiento Zapala** pasó a Centro Regional Universitario Zapala **CREUZA**
- **Asentamiento San Martín de los Andes**, pasó a Centro Regional Universitario San Martín de los Andes **CRUSMA**
- La **Escuela de Ciencias Marinas** a **Facultad de Ciencias Marinas** en San Antonio Oeste
- El **Centro Universitario Zona Atlántica** a Complejo Universitario Zona Atlántica y Sur : **CURZAS**

Gestión administrativa y académica

- Se recuperó la herramienta de **concurso de ingreso** para el personal Nodocente (primera etapa de 19 cargos de ingreso, 6 de perfil técnico, otro 5 en realización)
- Se iniciaron los llamados a **concursos de ascenso** para puestos **vacantes** de la administración de las unidades académicas y de la administración central, incluidas las categorías del tramo superior
- Se está revisando el sistema MOCOVI para crédito presupuestario Nodocente que a partir del próximo año será discutido por el CS

El objetivo es consolidar la planta nodocente e ir eliminando las asignaciones transitorias de funciones (ATF) por el grado de precariedad que supone

Movilidad de la Planta de trabajadores Nodocentes (agosto de 2022 a Mayo del 2024)

- **60** Pases de categoría 7 a 6 (por Paritaria)
- **101** ATF y SMR
- **41** pases de Contratos a Planta permanente
- **35** recategorizaciones por título

La SECRETARIA DE PLANEAMIENTO viene trabajando en la *Estructura Orgánica Funcional* con una metodología participativa del claustro Nodocente y del gremio APUNC (ver Anexo)

MOVILIDAD DOCENTE

- **1100 cargos**, entre AYP, JTP y PAD fueron regularizados en la Cuarta Etapa.
- **14 auxiliares docentes ad-honorem** de la **Facultad de Ciencias Médicas** fueron rentados e incorporados a la planta docente (Programa específico del ME 2023)
- **11 docentes** fueron promovidos a JTP en las **Facultades de Economía y Administración, de Ingeniería y de Derecho y Ciencias Sociales** (Programa específico del ME 2022)
- **39 PAD Regulares fueron designados como PAS** Interinos e Interinas por el Programa de Reparación Histórica (2021-2022)
- La SPU en Noviembre del 2023 aprobó un crédito para **anualizar los cargos cuatrimestrales** de docentes de la **Carrera de Enfermería**; un reclamo histórico que tuvo respuesta por las gestiones realizadas. El gobierno actual recién en el mes de marzo nos acreditó parte de lo aprobado y con ello se **anualizaron 36 cargos: 12 cargos de PAD; 12 cargos JTP Y 12 cargos –AYP** en el primer año de ejecución.

Programas académicos (ver Anexo SEAC)

- **Sistema Institucional de Educación a Distancia (SIED)** con un Comité Asesor en Pedagogía y Didáctica, el mismo está formado por docentes y no docentes de nuestra Universidad
- **Acompañamiento a las Trayectorias Académicas:** para atender la problemática de permanencia y egreso
- **Plan de Virtualización de la Educación Superior IV (PLANVES IV)** se han presentado actividades para acompañar a estudiantes en la última etapa de sus carreras; programa presentado y trabajado por la SPDI
- **Dirección de Orientación e Ingreso Estudiantil (DOIE)** llevó a cabo actividades en el marco de expo-vocacionales y ferias estudiantiles,.
- **Educación en contexto de Encierro** : Hay 69 estudiantes inscriptos, de 5 Unidades Penitenciarias (3 en Río Negro y 2 en Neuquén):

Expansión territorial con nuevas carreras y tecnicaturas

Rio Negro

- Valcheta,
- Ramos Mexía,
- Sierra Colorada,
- Ing. Jacobacci,
- Los Menucos,
- Maquinchao,
- General Conesa y
- SAO-Las Grutas

NODOS
CURZAS

Neuquén

- **Cutral Co:** *Tecnicatura Universitaria en Farmacia (FACIMED) y Tecnicatura Universitaria en Desarrollo WEB (FAIF)*
- **Plaza Huincul :** *Tecnicatura en Empresas de Servicios Turísticos (FATU)*
- **Zapala :** *Ingeniería en Agrimensura (CREUZA)*
- **San Martín de los Andes:** *Ingeniería en Recursos Naturales (CRUSMA)*

NUEVAS CARRERAS DE POSGRADO

- ❑ Doctorado de la **Facultad de Turismo**
- ❑ Maestría de la **Facultad de Derecho y Ciencias Sociales**
- ❑ Maestría de la **Facultad de Ciencias del Ambiente y la Salud**
- ❑ Especialización de la **Facultad de Informática.**
- ❑ Doctorado de Ciencias Económicas **FAEA –Red Patagonica**
- ❑ Especialización de **CURZAS**

**2.130
Títulos de
grado y
pre grado**

**265 Títulos
de
posgrado**

Convenios Internacionales

1. Universidad de La Frontera, (Chile)
2. Universidad Católica de Temuco (Chile)
3. UMEC
4. Universidad Católica de Valparaíso (Chile);
5. Universidad Americana (Paraguay);
6. Universidad Estatal de Vorónezh (Rusia)
7. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
8. la Universidad de Bonn, Centro BAYLAT (Alemania)
9. Comisión Fullbright, Embajada de Estados Unidos,
10. Embajada de Canadá y la Universidad del Petróleo,
11. Universidad de Minzú (China)
12. Centro de Estudios de Argentina en China de la Universidad de Economía y Negocios Internacionales (UIBE) de Beijing (China).

Se dictó la Diplomatura en
**"Gestión de la
Internacionalización universitaria
Latinoamericana"** con 190
inscriptos de 10 países distintos
(2023-2024)

EXTENSION

(VER ANEXO)

50 Proyectos de Extensión
(Informe Anexo)

Retomamos el Programa de **Universidad publica en los barrios(UPB)** y el de **Formación de Adultos (PUFA)**

Museo de Ciencias Naturales viene realizando una notable labor en materia de paleontología y ciencias naturales, reconocida a nivel nacional e internacional

30 Diplomaturas

Nuevos Programas de Radio "Extensión Comahue" y Awkin Kimvn"

Participación de Ferias del Libro: Neuquén, Cipolletti, Alumine, San Martín de los Andes

Dirección de cultura y el **Coro del Comahue** en eventos culturales y solidarios

Reordenamiento administrativo y financiero

(ver Anexo Hacienda)

- Se **creó la coordinación entre Secretarías** para pautas de trámite de certificación y pago. Circular en trámite. Lineamientos para Licitación en toda la Universidad.
- **Se licitaron los servicios de limpieza y seguridad (CRUB).** Se plantea la licitación de la **limpieza de la barda por unidad académica** o grupo de dos.
- Readecuación de procesos de trabajo aplicando **normas de control interno.**
- **Rendición de fondos pendientes a la SPU que databan de hasta 20 años de atraso. Se mejoró vínculo con la SPU a partir de esto.**
- Gestión de la planta de personal y su vinculación con la necesidad de créditos presupuestarios, **aplicación de modelo de pautas del CIN.**

- 
- **Se realizaron Reuniones periódicas del Consejo de Administración** como herramienta de mejora administrativa y cogestión
 - **Aprobación del Presupuesto Anual Ejercicio 2023** en Diciembre de 2022. 1º vez en la historia de la UNCO.
 - En el ejercicio 2023 **se consolidaron programas especiales de cargos docentes** de años anteriores, y se logró un **incremento de planta de personal de 96 cargos docentes**. En **planta nodocente fueron 38 cargos** obtenidos por mejora en la gestión presupuestaria.
 - Se trabaja en 2024, en **reprogramación de Enfermería y adecuación de planta nodocente para 2025**

Vinculo con entidades Financieras

- **Banco Credicoop** aportó junto al esfuerzo de la **Secretaria de Hacienda y el área de Liquidaciones** para el cumplimiento de la pauta: “que los trabajadores universitarios cobren su salario el 1º día hábil del mes” anticipo de fondos.
- **Recomposición de las relaciones necesarias con el Banco de la Nación Argentina**, lo cual permitió minimizar los tiempos de disponibilidad de fondos para la devolución de anticipo otorgado por el Banco Credicoop.
- **Gestión estratégica de la inversión de fondos**, lo que permitió a la institución afrontar gastos con mayor eficacia en un contexto de recorte presupuestario impuesto por el gobierno nacional

Obras y Equipamiento

- Se concretó la licitación "**Obra Edificio Administración Central**" – Avance 55%
- Se culminó la **Obra de Gas CRUB**, con refuerzo otorgado en receso de verano.
- Se relevó el mantenimiento anual y con remanente Año 2022 se otorgó **Fondo de Mantenimiento para todas las Unidades Académicas**, reforzando en aquellas con mayor antigüedad y requerimientos.
- Se terminó el **Techo del Gimnasio Beto Montero** y se pintó el **piso** con aportes de la Municipalidad de Neuquén. Se reparó la **antena de wifi** y se colocaron **cámaras** de seguridad en el predio
- Se hicieron los **trabajos de rigidización del edificio Tordos de la Facultad de Ciencias Médicas**. Un reclamo de años que al fin se pudo concretar
- Se llevó a cabo la **estabilización del edificio de la Facultad de Ciencias y Tecnología de los Alimentos de Villa Regina**.
- Se **remodelaron completamente las residencias estudiantiles** ubicadas en la ciudad de Neuquén con aporte de la Legislatura de Nqn

- 
- Se completó el aporte para la **Climatización de la Facultad de Economía y Administración**
 - Se compró **Equipamiento** para la **Carreras de Medios de Comunicación de la FADECS** cuya emergencia económica declaró el CS en el 2022
 - Se cambiaron **luminarias** y se colocaron nuevas en el campus Neuquen
 - Se hizo la **obra eléctrica** y se instalaron caloductos en la **Facultad de Lenguas**
 - Se trabaja en la finalización del nuevo edificio de la Radio UNCo-Calf

Proyectos institucionales en realización

- Consolidación del Mapa Web UNCo, disponible en la web de la SPDI (Ver Anexo)
- Universidades Sostenibles: La SPDI llevo a cabo parte de un Programa de la SPU que no se continuó hasta ahora.
- Publicación de la serie Síntesis Estadística, serie de publicación anual que ya lleva dos años (2022 y 2023).
- Con FUNyDER, se continúa con la administración de 16 proyectos y se gestionan acuerdos de asistencia técnica con organismos públicos y privados. Durante los últimos dos años se sumaron 6 proyectos de la convocatoria Proyectos Federales de Innovación priorizados por las provincias de Neuquén y de Río Negro.

Ciencia y Técnica

En este semestre se prevé la asignación presupuestaria para PI y Becas de CyT que quedaron suspendidos por falta de presupuesto

- Convocatoria PI 2023. **76 Proyectos nuevos**
- Convocatoria 2024: Se evaluaron **17 Informes finales y 21 nuevos proyectos**
- **18 proyectos** financiados por la Agencia I+D+i de tipo PICT y PICTO YPF.
- Programa de *Equipar ciencia 1*: 2023 se completó el pago de los dos equipos adjudicados- un **Robot sumergible (USD 380.000)** y una **Maquina de Ensayos de Fatiga Resonante de Alta Capacidad (USD 450.000)**.
- *Equipar Ciencia 2*: se adjudicaron 2 equipos, una **estación climatológica (USD 49.000)** y un **perfilador geológico (USD 388.000)**. La UNCo recibió en mayo del 2023 el monto de \$79.437.281 pesos en concepto de ambos equipos. Se gestiona ante el Mincyt una ampliación de fondos, obteniendo en diciembre de 2023 refuerzo de \$49.415.297 pesos. Se está trabajando junto con las UA/investigadores involucrados en la readecuación de los equipos al dinero disponible

BIENESTAR UNIVERSITARIO

- **885 Becas** de Ayuda Económica + **9 Becas de emergencia** y transporte
- **230 ayudas Económica** para estudiantes que contraprestan servicios en Centros de Estudiantes y Federación (meses enero –febrero-junio-julio)
- **29 Becas PPU** para Bienestar en UUAA y Area de Accesibilidad
- Dictado de **15 Talleres** propuestos por el Equipo psicosocial de la Dirección de Becas para contención y promoción del bienestar en la vida universitaria (Ver Informe Anexo)
- **27 equipos externos** articulan con la comisión de accesibilidad. Hospitales públicos, centros de atención específica y profesionales
- Continuidad en la contratación de Interpretes en Lenguas de Señas (3 para Nqn y 2 para el CRUB)
- Asistencia a Comedores (ver informe anexo)
- Asistencia a Residencias (ver Informe Anexo)
- Se integra y participa de la **Red RUGE** y en el 2023 se asistió a la capacitación llevada a cabo por agentes del Ministerio de Justicia de la Nación en relación a los procesos judiciales y protocolos de violencias Sexista

Distribución de becas por UUA

Nº	UNIDAD ACADÉMICA	CANTIDAD DE BECARIOS
1	Asentamiento Universitario San Martín de los Andes (AUSMA)	9
2	Asentamiento Universitario Zapala (AUZA)	5
3	Centro Regional Universitario Bariloche (CRUB)	34
4	Centro Regional Universitario Zona Atlántica (CURZA)	105
5	Escuela Superior en Ciencias Marinas (ESCIMAR)	9
6	Facultad de Ciencias Agrarias (FACA)	26
7	Facultad de Ciencias de la Educación (FACE)	97
8	Facultad de Ciencias del Ambiente y la Salud (FACIAS)	99
9	Facultad de Ciencias del Ambiente y la Salud – Allen (FACIAS-A)	60
10	Facultad de Ciencias del Ambiente y la Salud – Choele Choel (FACIAS-CHCH)	19
11	Facultad de Ciencias Médicas (FACIMED)	89
12	Facultad de Ciencias de los Alimentos (FACTA)	30
13	Facultad de Derecho y Ciencias Sociales (FADE)	73
14	Facultad de Economía y Administración (FAEA)	56
15	Facultad de Humanidades (FAHU)	29
16	Facultad de Informática (FAI)	20
17	Facultad de Ingeniería (FAIN)	76
18	Facultad de Lengua (FALE)	24
19	Facultad de Turismo (FATU)	16
20	Modulo Servicio Social (SESOC)	9

885 Becas

Co gobierno : Consejo Superior

- Se recuperó la presencialidad plena y se realizaron **20 sesiones ordinarias** y **4 sesiones extraordinarias del CS.**
- Se llevo a cabo el trabajo en el **proceso Asambleario** (Ver Anexo),
- Se **rediseñó el sitio del Consejo en la página web institucional**, donde se puede encontrar la composición actualizada del Consejo; la normativa vigente; información sobre las comisiones y sesiones y del proceso electoral
- En el primer año de gestión, del total de los **330 temas entrados** y trabajados en las comisiones, el 86% correspondió a Docencia y Asuntos Estudiantiles y el 11% a Interpretación y Reglamento. En total **fueron protocolizadas 348 ordenanzas** de agosto de 2022 a junio de 2023. (Ver Anexo)
- En el segundo año de gestión, del total de **705 temas entrados**, el 94% de los temas corresponde a Docencia y Asuntos Estudiantiles y el 5% a Interpretación y Reglamento fueron **protocolizadas 773 ordenanzas**
- Instalación de **sala Híbrida**

En la continuidad de la Defensa de los DDHH:

- Se trabajó activamente en políticas de **Memoria, Verdad y Justicia** y un reconocimiento importante fue la entrega de **legajos de estudiantes, no docentes y docentes víctimas del terrorismo de Estado a sus familiares.** (Marzo 2023)
- **Sergio Ávalos**, la UNCo volvió a la causa en calidad de "**amicus curiae**" para contribuir al esclarecimiento , y recientemente también se entregó el legajo del alumno a sus familiares. (2024)
- Se **inauguró La Casa de Leticia**, que perteneció a la familia de Noemí Labrune, co-fundadora de la APDH de Neuquén y Río Negro, y que se consolidó definitivamente como residencia para estudiantes en la ciudad de Cipolletti, Río Negro.(2023)

Para finalizar este Informe de gestión, podemos decir que una parte sustancial de lo que nos propusimos hace dos años, se pudo realizar. Sin el trabajo y la confianza en el equipo de gestión que nos acompaña, sin la predisposición y voluntad de Decanos y Decanas, sin el seguimiento de las y los Consejeros y referentes de los diferentes claustros, esto no hubiese sido posible de llevar adelante. Gracias por la participación, el debate y también la crítica que construye.

Queda pendiente mucho para hacer en estos dos años por delante. No siempre se acierta ni en el diseño de las políticas, ni en la ejecución, ni en las personas con quienes plantear los desafíos por venir; si embargo del error se puede volver, pero en la inacción no hay nada que corregir.

Agradecemos enormemente a Secretarios, secretarias, subsecretarios, colaboradores, consejeros y consejeras, trabajadores nodocentes, docentes, estudiantes y graduados que día a día apuestan por la UNIVERSIDAD PUBLICA, que hoy sigue siendo nuestra casita de ladrillo para resistir, en tiempo de depredadores sueltos

MUCHAS GRACIAS

ANEXO ÚNICO – DETALLE POR SECRETARÍA

Secretaría Académica

Durante este período se llevaron a cabo entre 2 y 3 reuniones del Consejo Académico por semestre. La Secretaría Académica Central (SEAC) participa de las reuniones de Asuntos Académicos y de Acreditaciones del CIN.

Se trabajó en la elaboración del Reglamento de Concurso Docente en el CS y se está trabajando en el Reglamento de Carrera Docente, en conjunto con las Secretarías de Ciencia y Técnica y de Planeamiento y Desarrollo Institucional.

Se consolidaron los créditos presupuestarios que hacía años se autorizaban, prácticamente, sin modificación, ya que la mayoría de ellos estaba asociado al dictado de carreras nuevas. Hay una nueva función en MOCOVI, la función PRESUPUESTAR, que permite identificar rápidamente los refuerzos; lo que es muy importante en la carga de crédito para las designaciones docentes de las UUAA.

Programa Mayores de 25 años

Se descentralizaron las evaluaciones. Hasta el año 2022 se realizaron las evaluaciones desde Secretaría Académica Central, pero, a partir del año 2023 las evaluaciones se llevan a cabo en las Unidades Académicas de acuerdo a la carrera elegida.

Se presentan a continuación, algunas de las actividades realizadas con el **presupuesto de la SEAC**:

- Salidas curriculares y viajes de estudio de distintas carreras,
- Se acompañó a docentes y no docentes con el fondo de RRHH. En particular a docentes que hicieron los cursos de la **Red Nacional de Simulación Clínica, que ofreció la SPU.**
- Se atendieron pedidos de las UUAA para **tutores pares y becas Pre-Profesionales.**
- Mejoramiento de Aula Pagoda e iluminación de Aula 107, (realizado por la Facultad de Ingeniería), también se compraron 500 pupitres para aulas comunes.
- Se contratan paquetes de aulas zoom y la suscripción a e-libro.

Auditoría Académica y Títulos

- Entre las dos últimas colaciones del año 2022 fueron entregados 622 títulos (54 de posgrado y 568 entre grado y pregrado)
- Entre las 3 colaciones de 2023 se entregaron 1224 títulos (161 de posgrado y 1063 entre grado y pregrado)

- En la primera colación de 2024 se entregaron 549 títulos (50 de posgrado y 499 entre grado y pregrado) y en la segunda se entregarán 277 títulos (28 de posgrado y 277 entre grado y pregrado).

Nuevas carreras

Se amplió la **Oferta Académica**, en cuanto a nuevas carreras y también presencia en nuevos territorios. Se presenta a continuación el detalle:

Comenzó, en el primer cuatrimestre de este año, el dictado de la carrera **Ingeniería en Recursos Naturales**; siendo esta la primera carrera de grado del Asentamiento Universitario San Martín de los Andes.

Comenzó, en el segundo cuatrimestre de este año, el dictado de la carrera **Ingeniería en Agrimensura**; en el Asentamiento Universitario Zapala.

- Nueva carrera y nuevos territorios

Comenzará a dictarse en este cuatrimestre la **Tecnicatura Universitaria en Farmacia (FACIMED)** en la ciudad de Cutral Co y en el próximo año en la ciudad de Junín de los Andes.

- Nuevos territorios

Comenzará a dictarse en este cuatrimestre la **Tecnicatura Universitaria en Desarrollo WEB (FAIF)** en la ciudad de Cutral Co.

Comenzó a dictarse este cuatrimestre la **Tecnicatura en Empresas de Servicios Turísticos** en la ciudad de Plaza Huincul.

Se inauguraron los **NODOS-CURZA** en distintas localidades de la Provincia de Río Negro (Valcheta, Ramos Mexía, Sierra Colorada, Ing. Jacobacci, Los Menucos, Maquinchao, General Conesa y SAO-Las Grutas)

Se designó una Coordinadora del **Sistema Institucional de Educación a Distancia (SIED)** y a un Comité Asesor en Pedagogía y Didáctica, el mismo está formado por docentes y no docentes de nuestra Universidad. Se atendieron y se dio respuesta a las observaciones (RESFC 2021-303) solicitadas por CONEAU para validación del SIED. La UNCo. volvió a participar de **RUEDA, la Red Universitaria de Educación a Distancia de Argentina**; ya que este es el ámbito donde se debate sobre condiciones, normativas y planificación.

El equipo trabajó en nuevas normativas para regular las opciones pedagógicas a distancia y mediadas por tecnología, ya sea en aquello asociado a las nuevas modalidades como a la presentación de carreras; trabajo realizado en conjunto con la Dirección de Administración Académica.

Se presentó un plan de formación docente compuesto por 5 cursos: Inteligencia Artificial, Recursos Educativos, Tutorías, Materiales didácticos e Hibridación. En 2023 se dictaron los primeros dos cursos y en 2024 los restantes. El crédito para el dictado

de los mismos fue del **Plan de Virtualización de la Educación Superior III (PLANVES III)** de la Secretaría de Educación; cabe agregar que este Programa fue y es trabajado por la Secretaría de Planeamiento y Desarrollo Institucional.

Para dar la información inherente al área se creó el **Boletín Informativo del SIED de la UNCo.** que se envía en forma electrónica cada 15 días, el primer boletín salió en agosto de 2023 y a la fecha ya se han presentado 26 boletines.

Se trabajó desde las SEAC en el **Acompañamiento a las Trayectorias Académicas**, en este sentido se menciona que:

- Por primera vez en la Convocatoria 2022 del Programa de la SPU **“Sigamos Estudiando”** participaron todas las UUAA; en la que, se obtuvo un financiamiento de 5 millones. También accedimos en la Convocatoria 2023 de SPU al Programa: **“FormArte”**, con el objetivo de acompañar con cargos de docencia simples a carreras relacionadas con el arte.
- En el marco del **Plan de Virtualización de la Educación Superior IV (PLANVES IV)** se han presentado actividades para acompañar a estudiantes en la última etapa de sus carreras; programa presentado y trabajado por la SPDI.
- Atendiendo a demandas asociadas a políticas de Ingreso, Permanencia y Egreso se autorizó crédito a Unidades Académicas para conformar y/o Reforzar distintas cátedras, sobre todo las de los primeros años de las carreras; pero también para aquellas de años intermedios y últimos. También se designaron, a solicitud de las UUAA, tutores pares, becarios y becarias pre-profesionales para el acompañamiento de estudiantes condicionales e ingresantes, sobre todo.
- Durante el primer semestre de este año, se hicieron reuniones con cada una de las Unidades Académicas a fin de conocer las distintas situaciones en cada una de ellas respecto a esta temática; en las mismas participó el Coordinador de esta área, la Secretaría Académica y referente o referentes de las Unidades Académicas y la Secretaría Académica de la UNCo. También se llevaron a cabo encuentros entre el Coordinador del área y los referentes de las Unidades Académicas.
- Se trabajó y se trabaja en conjunto con Área Becas de la SBU, ya sea para acompañamiento de estudiantes condicionales como para estudiantes de los primeros años.

Orientación e ingreso estudiantil

La Dirección de Orientación e Ingreso Estudiantil (DOIE) llevó a cabo actividades en el marco de expo-vocacionales y ferias estudiantiles, se dictaron talleres vocacionales, se dieron charlas sobre las carreras, se llevaron a cabo visitas guiadas a la Universidad de estudiantes de enseñanza media. Este semestre la UNCo. estará presente, al menos, en las expo-vocacionales de las ciudades de: Cipolletti (1 y 2 de agosto), General Roca (29 de agosto), Villa Regina (30 de agosto), Neuquén (4, 5 y 6 de septiembre), Luis

Beltrán (5 de septiembre), Bariloche (6 de septiembre), San Martín de los Andes (6 de septiembre), Chos Malal (26 y 27 de septiembre), Viedma (27 de septiembre), Junín de los Andes (30 y 31 de octubre), Añelo (6 de noviembre), Ing. Jacobacci (8 de noviembre) y Zapala (12 y 13 de noviembre)

Biblioteca Central de la UNCo

La biblioteca ofrece salas de lecturas abiertas de 8 a 22 incluidos los fines de semana, con atención al público desde las 8 hasta las 20. Cuenta con el Portal de Revistas **RELEVE** con 27 revistas de acceso abierto y el **RDI** Repositorio Digital Institucional con más de 2.500 documentos. Además, se renovó la suscripción a **e-libro** y se llevarán a cabo capacitaciones sobre dicha plataforma; la primera de ellas, el día viernes 23/08/2024.

Educación en Contexto de Encierro

Es importante mencionar que pertenecemos a la Red Universitaria Nacional de Educación en Contextos de Encierro, participamos en la organización de las **1º Jornadas Patagónicas de Educación en Contextos de Encierro** y constituimos, en conjunto con las universidades Patagónicas, el nodo Patagonia de Educación en Contexto de Encierro en junio de 2023.

Hay 69 estudiantes inscriptos, de 5 Unidades Penitenciarias (3 en Río Negro y 2 en Neuquén):

- Unidad 2 de Gral. Roca: 29 inscriptos en total (16 Abogacía, 6 Comunicación Social, 5 Servicio Social y 2 Sociología)
- Unidad 4 de Gral. Roca: 3 inscriptos en total, todos Abogacía.
- Unidad 5 de Cipolletti: 7 inscriptos en total (4 Abogacía, 2 Servicio Social 2, 1 Comunicación Social)
- Unidad 11 de Neuquén: 27 inscriptos en total (14 Abogacía, 1 Contador Público, 1 Guía de Turismo, 1 Lic. en Turismo, 1 Profesorado en Cs. Económicas, 1 Profesorado en Matemáticas, 6 Servicio Social y 2 Tecnicatura en Desarrollo Web)
- Unidad 16 de Neuquén: 3 inscriptas en total, todas a Abogacía.

Se cuenta con el acompañamiento de 4 becarias PPU y está en etapa de formulación final un Proyecto Institucional de Acompañamiento a las Trayectorias Académicas de Estudiantes en Contexto de Encierro, que es un proyecto de voluntariado estudiantil.

Accedimos a financiamiento mediante la Convocatoria 2023 del Programa de SPU **“Fortalecimiento de acciones y programas universitarios en contextos de encierro”**.

Paritarias

Los representantes por la Universidad son la Secretaria de Ciencia y Técnica, el Secretario de Planeamiento y Desarrollo Institucional y la Secretaria Académica; se presenta, a continuación, parte de lo trabajado en este ámbito:

- Cuarta Etapa de Regularización (Resolución Rectoral N°350/2021): Se

regularizarían en total más de 1100 cargos, entre AYP, JTP y PAD.

- Programa del Ministerio de Educación (RESOL-2021-62-APN-SECPU#ME) que tuvo como objetivo rentar a auxiliares docentes ad-honorem, incorporándolos a la planta docente como AYP3; cabe aclarar, que debía constar el consentimiento de los docentes. Se rentó a 14 docentes de la Facultad de Ciencias Médicas, porque eran quienes contaban con mayor antigüedad como Ad-honorem.
- Programa del Ministerio de Educación (RESOL-2021-63-APN-SECPU#ME) que tuvo como objetivo promover a AYP a ASD; cabe aclarar que, con el compromiso de los docentes a realizar las tareas de ASD. Fueron 11 docentes en esta situación, de las Facultades de Economía y Administración, de Ingeniería y de Derecho y Ciencias Sociales; eran quienes contaban con concursos regulares como AYP de mayor antigüedad.
- Programa de Reparación Histórica Docente (Resolución Rectoral Nº007/2022) mediante la cual 39 PAD Regulares fueron designados como PAS Interinos e Interinas. Es importante mencionar que se está llevando a cabo un relevamiento para la Reanudación del Proceso de Reparación Histórica Docente.

Dirección de Posgrado

AÑO 2022

- Se realizaron **10 sesiones** del Consejo de Posgrado
- Se presentaron **4 Carreras Nuevas**:
 - 1 Doctorado de la Facultad de Turismo,
 - 1 Maestría de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
 - 1 Maestría de la Facultad de Ciencias del Ambiente y la Salud, y
 - 1 Especialización de la Facultad de Informática
- Se tramitaron un total de **18** Adicionales por Título de **Especialista**
- Se tramitaron un total de **29** Adicionales por Título de **Maestría**
- Se tramitaron un total de **30** Adicionales por Título de **Doctorado**
- La Dirección de Posgrado participo activamente en :
 - **Jornadas** de la Facultad de Economía y Administración (septiembre)
 - **Expo vocacional** 2022 (septiembre)
- Organización y ejecución de Taller para Áreas de Posgrado y Directores de Carreras de posgrado **“Tema “Modalidad a distancia y sus variantes”** (diciembre)
- Reunión del **Observatorio de Personas Graduadas** (septiembre)
- Rendición final de Becas CIN PERHID.

AÑO 2023

- Se realizaron **11 sesiones** del Consejo de Posgrado
- Se presentaron **2 Carreras Nuevas**:
 - 1 Doctorado de FAEA

- 1 Especialización de CURZA
- Desde el Consejo de Posgrado se elevó al Superior el **Régimen de incompatibilidades, docencia de posgrado en la UNCo**, que fue aprobado por **Ord. Nº 971/2023**
- Se tramitaron un total de **22** Adicionales por Título de **Especialista**
- Se tramitaron un total de **22** Adicionales por Título de **Maestría**
- Se tramitaron un total de **35** Adicionales por Título de **Doctorado**
- Organización y ejecución del Taller Anual para las Áreas de Posgrado (Septiembre)
- Organización del **“Taller tema SIED para Áreas de Posgrado**
- Ejecución del Programa de Doctorados 2023
RESOL-2023-329-APN-SECPU#ME
 - Listado de Beneficiarios Resolución Nº 1041/2023: 65 becarios.
 - **9 Doctorados**

Secretaría de Hacienda

Durante este período se desarrollaron las siguientes acciones en tareas coordinadas con la Secretaría General:

- Continuación de Proceso de transformación digital e innovación administrativa iniciado en 2020.
- Gestión de la comunicación entre empleador y empleado, y entre empleados de la Universidad, identificación de ciudadano universitario.
- Gestión de los trámites administrativos formales y documentación electrónica.
- Gestión de los recursos humanos, procesos de liquidación de haberes, designación, modificación y bajas de personal, gestión de licencias del personal.
- Gestión del uso y resguardo de la documentación en papel y la transición a la digitalización.
- Gestión del presupuesto universitario, aprobación de créditos del ejercicio y de la cuenta de inversión.
- Gestión de los usuarios digitales, incorporación del “ciudadano universitario”, su vínculo con la organización desde el ingreso, permanencia hasta su egreso.
- Gestión de las cobranzas y pagos digitales, integración de los ingresos percibidos por las Unidades Ejecutoras en tiempo real. Detección de no aplicación normativa, en proceso de corrección.
- Gestión de los bienes muebles patrimoniales, de uso limitado o no, incorporación de conceptos de stock en áreas con alta rotación de los bienes e insumos (área de mantenimiento, comedor universitario, bedelía, laboratorios, otros)
- Gestión de los bienes inmuebles, obras en construcción y planificación tentativa para el periodo 2023-2026. Carga de bienes existentes al SIU DIAGUITA. Falta determinación de valuación en SIU-PILAGA.

- Gestión de las compras únicas para stock y previsión y planificación de compras periódicas o estacionales.
- Gestión de la planta de personal y su vinculación con la necesidad de créditos presupuestarios, aplicación de modelo de pautas del CIN.
- Norma de “Digitalización de Archivos”. (2° quincena de abril).
- Norma contratación obras menores. (2° quincena de abril).
- Sistema de Stock y requerimiento de servicios.
- En trámite Expediente Electrónico Integral
- Comisión creada con el objeto de revisión de normativa estratégica para la UNCo (compras, contrataciones, convenios, viáticos, rendiciones, otras)
- Norma sobre uso de excedentes de recursos propios y mejoras de administración financiera (Reglamento en trámite)
- Norma de “Digitalización de Archivos”. (2° quincena de abril).
- Norma contratación obras menores. (2° quincena de abril).
- Sistema de Stock y requerimiento de servicios.
- En trámite Expediente Electrónico Integral
- Comisión creada con el objeto de revisión de normativa estratégica para la UNCo (compras, contrataciones, convenios, viáticos, rendiciones, otras)
- Norma sobre uso de excedentes de recursos propios y mejoras de administración financiera (Reglamento en trámite).
- Evaluación de la contratación directo de servicio de limpieza y vigilancia. Con el contexto actual, existe imposibilidad de sostener precios licitados.
- Se creó la coordinación entre Secretarías para pautas de trámite de certificación y pago. Circular en trámite. Lineamientos para Licitación en toda la Universidad.
- Se licitaron los servicios de limpieza y seguridad (CRUB). Se plantea la licitación de la limpieza de la barda por unidad académica o grupo de dos. El CRUB se declaró desierto; se debe reiniciar proceso.
- Designación de responsable de Supervisión dependiente de secretaria General.
- Se concretó la licitación “Obra Edificio Administración Central” – Avance 55% Se detectan atrasos en los pagos de certificados, no hay análisis de previsión del gasto a afrontar. Se entrega en Informe de cierre. Cálculo elaborado por SEHA aproximado es de \$893.802.743,37. Este monto debería reservarse de lo obtenido por inversiones financieras.
- Las obras pendientes con fondos SPU, se culminó la Obra de Gas CRUB, con refuerzo otorgado en receso de verano.
- Se relevó el mantenimiento anual y con remanente Año 2022 se otorgó Fondo de Mantenimiento para todas las Unidades Académicas, reforzando en aquellas con mayor antigüedad y requerimientos.
- Rendición de fondos pendientes a la SPU que databan de hasta 20 años de atraso.

Se mejoró vínculo con la SPU a partir de esto.

- Readecuación de procesos de trabajo aplicando normas de control interno. Premisa: Quien registra, no paga, no concilia. Quien administra o es funcional de software no interviene en transacciones económicas. En curso, aún existen interposiciones de funciones.
- Descripción de funciones de acuerdo a normativa vigente. Asignación de funciones formales al 30% de los agentes.
- Propuesta de mejora en estructura orgánico-funcional de acuerdo a actualización normativa y dotación de personal.
- Capacitación formal e informal al personal de la Secretaria, en particular en herramientas de auditoría y aplicación de control preventivo.
- Participación en Jornadas y Talleres Anuales de SIU - SPU de empleados y gestores de Universidades, en San Luis, Rosario y Santa Rosa. La elección fue por los Directores y la prioridad fueron los ingresantes y personal con menor experiencia.
- Capacitación en Comercio Exterior y herramientas de software libres para el análisis de bases de datos, por iniciativa propia.
- Reuniones de trabajo conjunto periódicas de todas las áreas, desayuno de trabajo en el comedor como cierre de las pasantías de estudiantes de Pablo Vi.
- Reuniones periódicas del Consejo de Administración como herramienta de mejora administrativa y cogestión.
- Participación en Comisión de Asuntos económicos del CIN. Representación en la Subcomisión de Compras.
- Participación en Jornadas de Gestores Universitarios, de Compras y Contrataciones.
- Vinculo activo con la Dirección Nacional de Presupuesto, el Consorcio SIU y la Contaduría General de la Nación.
- Participación en redes de universidades en sistemas de información y en redes de secretarios económicos, participación en GEFINES.
- Análisis de la planta de personal docente, nodocente y autoridades de acuerdo al modelo de pautas del CIN.
- Informes mensuales sobre movilidad de planta de personal, con planificación proyectada para la toma de decisiones.
- Aprobación del Presupuesto Anual Ejercicio 2023 en Diciembre de 2022. 1° vez en la historia de la UNCO.
- En el ejercicio 2023 se consolidaron programas especiales de cargos docentes de años anteriores, y se logró un incremento de planta de personal de 96 cargos docentes. En planta nodocente fueron 38 cargos obtenidos por mejora en la gestión presupuestaria.
- Se trabaja en 2024, en reprogramación de Enfermería y adecuación de planta nodocente para 2025.

- Incorporación de Pestaña Refuerzo en Sistema Mocovi Designaciones, propuesta de mejora para Autoridades y Nodocentes.
- Controles mensuales sistemáticos, a partir de nuevas tecnologías para evitar errores en las liquidaciones sin crédito.
- Propiciar el uso del Ecosistema SIU para la mejora de la información presupuestaria-contable.
- Aplicación de herramientas y buenas prácticas de auditoría para minimizar errores y desvíos que permitan la previsibilidad del gasto.
- Sostenimiento de vínculo con Banco Credicoop para el cumplimiento de la pauta: “que los trabajadores universitarios cobren su salario el 1° día hábil del mes”.
- Recomposición de las relaciones necesarias con el Banco de la Nación Argentina, lo cual permitió minimizar los tiempos de disponibilidad de fondos para la devolución de anticipo otorgado por el Banco Credicoop.
- Gestión estratégica de la inversión de fondos, lo que permitió a la institución afrontar gastos con mayor eficacia en un contexto de recorte presupuestario impuesto por el gobierno nacional.

Secretaría General

La Secretaría General a través de la subsecretaria de Obras y Servicios realizó los siguientes trabajos:

- Reparación del techo y piso del Polideportivo Beto Monteros en alianza colaborativa con la Municipalidad de Neuquén
- La obra de instalación de gas en el CRUB.
- El reacondicionamiento de las instalaciones eléctricas en la Facultad de Lenguas.
- Los trabajos de rigidización del edificio Tordos de la Facultad de Ciencias Médicas.
- La estabilización del edificio de la Facultad de Ciencias y Tecnología de los Alimentos de Villa Regina.
- Con la ayuda financiera de la Legislatura, remodelamos completamente las residencias estudiantiles ubicadas en la ciudad de Neuquén.
- Se avanza en la construcción de la primera etapa del edificio de la Secretaría de Hacienda con recursos propios y se gestiona la continuidad del flujo de fondos para el edificio de la Facultad de Ciencias del Ambiente y la Salud que cuenta con financiamiento internacional a través de la CAF.
- Cambiamos las luminarias del Campus Neuquén, un trabajo realizado en conjunto con la Municipalidad de Neuquén y la Cooperativa CALF.
- Avanza en su tramo final un proyecto de mejoramiento del predio de la UNCo ubicado

en la zona del Balcón del Valle, tareas a cargo de la Municipalidad de Neuquén.

- Se encuentra en una etapa final el reacondicionamiento de un espacio cedido en comodato por la cooperativa CALF para mudar radio Universidad CALF.

Ingresos y ascensos por concurso

- Recuperamos una herramienta transparente para el ingreso a la universidad y para los ascensos, mediante los concursos en el claustro no docente, una política reclamada por la comunidad universitaria y ejecutada con consenso.

- A través de la Subsecretaría de Desarrollo y Administración de Personal, se implementaron los llamados a concursos de ingresos para todo el personal de la UNCo (resoluciones rectorales 442/2023, 765/2023, 807/2023, 854/2023, 993/2023) y se iniciaron los llamados a concursos de ascenso para puestos vacantes de la administración de las unidades académicas y de la administración central.

- El área de gestión administrativa avanza, además, con la despapelización de la Universidad con firma digital y normas de expurgo.

Secretaría de Ciencia y Técnica

Becas UNCo para las categorías Estudiantes, Graduado Iniciación y Graduado Perfeccionamiento

En febrero y marzo del 2023 se llevó a cabo la convocatoria y se presentaron 40 postulantes. Las becas dieron inicio el 01/04/23. Además, se realizó la evaluación de informes de avances de los becarios 2022 que continuaron su segundo año de beca en 2023 e informes finales de becarios que se presentaron a concurso 2023 en categoría superior. Entre los becarios de primero y segundo año, a partir del 01/04/23 se designaron: Estudiantes: 21 Graduados de Iniciación: 8 Graduados de Perfeccionamiento: 8.

En febrero y marzo 2024 se abrió el Concurso 2024 de becas de investigación. Se registraron 38 postulantes. Finalizado el concurso, se hizo público el orden de mérito, pero por la situación económico financiera que atraviesan las universidades nacionales se debió suspender temporalmente la designación de los becarios (Resolución N.º 248/24 se suspende temporalmente la designación de las becas del Concurso 2024 hasta tanto se regularice la situación presupuestaria y financiera).

Por otra parte, se renovaron las becas de aquellos becarios que les correspondía transitar el 2do año de beca en 2024.

Actualmente en el programa hay: Becas Estudiantes: 13; Becas Graduados de Iniciación: 5; Becas Graduados de Perfeccionamiento: 5

	Resolución 259/23 (a partir del 01/04/23)	Nº Montos propuestos para agosto 2024
Estudiante	\$20000	\$196.261
Graduado Iniciación	\$138000	\$785.050
Graduado Perfeccionamiento	\$142000	\$863.555

Becas Estimulo a la Vocación Científica (EVC CIN)

El 04/09/23 finalizaron las Becas EVC CIN 2021 y durante octubre y noviembre de 2023 se evaluaron los informes finales (22 becas – Estipendio \$6100).

Las becas de la convocatoria 2022 iniciaron el 01/09/23 y finalizarán el 31/08/24 (42 becas – Estipendio \$25.000). Los informes finales se evaluarán en octubre de 2024.

Actualmente está en vigencia la convocatoria 2024 (no hubo convocatoria en 2023), la cual se encuentra en etapa de tratamiento de solicitudes de reconsideración a la evaluación. La UNCo registró un total de 71 inscripciones, de las cuales 68 fueron admitidas a la etapa de evaluación. De acuerdo al listado provisorio informado por el CIN resultaron 67 evaluaciones aprobadas y 1 no aprobada. El listado definitivo será informado luego de la finalización del período de reconsideraciones. Las becas iniciarán el 01/10/24. Aún no se tiene información sobre cupos y monto de la beca.

PRINUAR

El proceso de categorización 2014 comenzó en el año 2016 y durante diciembre de 2022 se recibieron las Resoluciones de categorización pendientes de aquellos docentes que solicitaron recurso de reconsideración/jerárquico. Al día de la fecha, esta Universidad cuenta con 1229 docentes categorizados, de acuerdo al siguiente detalle:

Categoría I: 66

Categoría II: 125

Categoría III: 328

Categoría IV: 249

Categoría V: 461

En 2023 se puso en marcha el nuevo programa PRINUAR (Programa para la Investigación Universitaria Argentina). La convocatoria estuvo abierta desde el 10/04/23 al 30/06/23. En la UNCo hubo 857 solicitudes de categorización presentadas. Luego del cambio de Gobierno Nacional, en Julio 2024 se reactivó el programa y se espera para para fin de año poder empezar las evaluaciones de las categorías iniciales.

Incentivos

El 28/09/23 se inició el trámite de Autorización de Pago de la Primera, Segunda y Tercera Cuota de Incentivo 2021, aprobada mediante Resolución N° 892/23. Se autorizó el pago de \$20.177.753,50 a 432 docentes investigadores (Expte. N° S-3570-01-2023).

En diciembre 2023 se realizó actualizo la base de datos para la apertura de la convocatoria 2022. A la fecha no hay novedades de la convocatoria.

Programas y Proyectos de Investigación UNCo

Convocatoria PI 2023. Durante fin de 2022 e inicio de 2023 se completó la evaluación externa (2 evaluadores externos por proyecto/informe) de los proyectos de la Convocatoria 2023, se evaluaron 76 informes finales y 76 proyectos nuevos. En 2023 se distribuyeron un total de \$ 16.000.000 pesos a proyectos y programas.

Convocatoria PI 2024. Durante fin de 2023 e inicio 2024 se completó la evaluación externa (2 evaluadores externos por proyecto/informe) de los proyectos de la Convocatoria 2024, se evaluaron 17 informes finales y 21 proyectos nuevos. En 2024 se prevé la distribución de \$40.000.000 pesos a programas y proyectos.

En la Convocatoria 2025, debido a las restricciones presupuestarias nacionales debió ser suspendida (Resolución 0319/24), todos los proyectos fueron prorrogados un año.

Administración financiera de Programas y Proyectos de Investigación internos y externos

Se llevo adelante la administración de todos los proyectos UNCo (250 aprox.) y de 18 proyectos financiados por la Agencia I+D+i de tipo PICT y PICTO YPF.

Presentaciones de proyectos por CyT a convocatorias Nacionales

Programa de Equipar ciencia: durante el 2023 la UNCo, a través de esta secretaria, se presento a las convocatorias del Equipar Ciencia 3 y 4.

Respecto del Equipar Ciencia 1, durante el 2023 se gestionó la ampliación de fondos ante el Mincyt y se completó el pago de los dos equipos adjudicados- un Robot sumergible (USD 380.000) y una Maquina de Ensayos de Fatiga Resonante de Alta Capacidad (USD 450.000). En abril de 2024, el Robot llevo a SAO y, en este momento, los técnicos de EEUU están en SAO capacitando al personal. La Máquina de Fatiga esta lista para ser despachada, estamos a la espera de la aprobación del ROECYT (certificado de exención impositiva para la importación de bienes e insumos para investigación).

Respecto al Equipar Ciencia 2: se adjudicaron 2 equipos, una estación climatológica (USD 49.000) y un perfilador geológico (USD 388.000). La UNCo recibió en mayo del

2023 el monto de \$79.437.281 pesos en concepto de ambos equipos. Se gestiono ante el Mincyt una ampliación de fondos, obteniendo en diciembre de 2023 refuerzo de \$49.415.297 pesos. Se esta trabajando junto con las UA/investigadores involucrados en la readecuación de los equipos al dinero disponible.

Programa de Fortalecimiento a las Actividades sustantivas de Ciencia y Tecnología

Se presentó el proyecto institucional en Julio del 2023. El mismo fue aprobado y el dinero fue transferido a la UNCo a fines de junio 2024 (\$43.986.287 pesos).

Convocatoria Proyecto de Investigación Científica y Tecnológica Orientados- PICTO PATAGONIA NORTE

La UNCo, la UN de Rio Negro y la UN La Pampa en conjunto con la Agencia I+D+i, durante los meses junio, julio y agosto 2023, trabajaron el desarrollo de las bases de la esta convocatoria. La apertura y cierre de la misma fue en octubre y noviembre del 2023. El monto total de la UNCo definido para la convocatoria fue de \$90.000.000 pesos (\$30.000.000 pesos provenientes del programa de Fortalecimiento asignado a la UNCo y \$60.000.000 provistos por la Agencia I+D+i). Se presentaron un total de 35 proyectos, y a la fecha los proyectos no han sido sometidos a evaluación.

Subsecretaría de Vinculación y Transferencia Tecnológica

Política Institucional

Como parte de la iniciativa política de la gestión, trabajamos para jerarquizar la función de vinculación tecnológica en la universidad. Para ello definimos estrategias y trabajamos para construir instrumentos para poner en acción distintas iniciativas de las que puedan ser parte nuestra comunidad universitaria. Las acciones para el posicionamiento de la función de Vinculación Tecnológica son eje central de estrategia de la actual Subsecretaría, junto con potenciar el relacionamiento con la política y acciones de investigación y la extensión.

En el marco de la asamblea universitaria, presentamos el proyecto “incorporar funciones de vinculación tecnológica al estatuto” que fue aprobado y consolidado junto a otras iniciativas que se incorporarán a las nuevas bases del estatuto.

Recuperamos representaciones institucionales de la Universidad que se encontraban bajo responsabilidad de personas individuales y/o no estaban formalizadas ante terceros.

Comunidad de práctica de Transferencia y Vinculación Tecnológica

Desde esta iniciativa se propuso a los y las participantes de la comunidad universitaria

dialogar, revisar nuestra práctica y compartir experiencias que aporten a la construcción del cuerpo de ideas que atraviesa a la función de Vinculación Tecnológica e Innovación, con enfoque en nuestra región. Llevamos adelante charlas y seminarios sobre temáticas de vinculación.

Las actividades que realizamos durante este período fueron:

Seminario “Vinculación Tecnológica desde la región Comahue”.

Seminario “Conectando fronteras: dos experiencias de gestión de Innovación y Vinculación tecnológica”. Experiencias de La Universidad de la Frontera en Chile y la Universidad de Castilla-La Mancha en España.

Charla Presentación del “Plan de Regionalización”. Iniciativa del Gobierno de la provincia del Neuquén.

Jornada COMAHUE VINCULA

Luego de la convocatoria abierta a postular, recibimos 30 experiencias de equipos UNCo de diferentes unidades académicas. Se admitieron 24 y se seleccionaron 6 de ellas para una primera jornada. Durante este encuentro donde compartimos 6 experiencias de Vinculación Tecnológica realizadas por equipos de la Universidad Nacional del Comahue.

Fueron parte del comité de evaluación:

Mg. Patricia Morales – Vice Decana y Secretaria de Extensión FAEA.

Mg. Sergio Abrigo – Secretario de Extensión y Vinculación Tecnológica FAIN.

Mg. Mónica Palacio – Secretaria de Ciencia, Técnica Y Vinculación CRUB.

Ing. Juan Brizio – Secretario de Extensión FACA.

Esp. Lucrecia Avilés – Secretaria de Ciencia y Técnica CURZAS.

Todas estas actividades están disponibles en el canal:
www.youtube.com/@vinculacionytransferenciaUNCo

En los próximos meses tenemos previsto una segunda jornada de presentación de COMAHUE VINCULA y otras charlas sobre vinculación tecnológica. También estarán disponibles en la web de UNCo las experiencias que fueron admitidas.

Gestión de la Propiedad Intelectual

Desde el equipo de la subsecretaría se gestionaron consultas y solicitudes, de docentes investigadores y también de algunos externos, para la solicitud de patentes y/u otras formas de protección intelectual.

Solicitudes de Patentes presentadas:

“Formulación de un parafango con fango de Copahue: COPARCHE”. Titulares: CONICET – UNCo – ENPROTER. Inventores: Sánchez, Micaela; Baschini, Miria; Vela, Lorena.

“Invernadero de mínimo consumo energético para producción de hortalizas todo el año en zonas frías”. TITULARES: CONICET – UNCo. Inventores: Cardoso, María Betina; Ducos, Martin Nicolas; Juanico, Luis Eduardo. (gestión CONICET, ratificada por UNCo).

Gestiones de Patentes en curso:

“Lecho fijo formulado con nanomaterial para remover selectivamente hidrocarburos en aguas producidas, capaz de operar en un dispositivo de lote cíclico”. Funes Israel; María Eugenia Parolo; Luciano Carlos. Neuquén. UNCo CONICET.

“Válvula de seguridad de engrase para equipos de alta y baja presión”. Nicolás Pan – Neuquén (particular).

“Pala con pie de apoyo al suelo”. Andres Pargade – San Martín de los Andes. (particular).

“Filtro para detección de patrones UV en tiempo real”. Antonio Segura – Bariloche. (particular).

Gestión y Administración de Proyectos | UVT

La Subsecretaría conjuntamente con la FUNyDER, continúa con la administración de 16 proyectos de diferentes convocatorias de años anteriores con financiamiento público y privado. También la gestión de acuerdos de asistencia técnica con organismos públicos y privados.

Durante este período sumamos 6 proyectos de la convocatoria Proyectos Federales de Innovación priorizados por las provincias de Neuquén y de Río Negro.

También se realizó la evaluación de 26 proyectos de la convocatoria de ANR para innovación en PyMEs liderados por la Agencia ANIDE. Dicha evaluación se realizó con docentes e investigadores de la Universidad Nacional del Comahue.

Observatorio de la Transferencia y Vinculación Tecnológica de la Universidad Nacional del Comahue

Se crea a través de la Resolución Rectoral 741/23, conformando un espacio institucional de trabajo colaborativo para la articulación y promoción de las actividades de transferencia y vinculación tecnológica con participación de referentes de las diferentes unidades académicas de nuestra universidad, con capacidades para identificar problemas y oportunidades del entramado productivo, social y comunitario, que proponga acciones, instrumentos e indicadores para analizar el impacto de las acciones

y proyectos.

A través del financiamiento de SPU (Resolución N° 304/2022: Convocatoria “Fortalecimiento de áreas de gestión de vinculación tecnológica en UU.NN. Y pciales”), pudimos contar para esta iniciativa con dos estudiantes Becarios PPU durante el periodo septiembre de 2023 a marzo de 2024. Lamentablemente, no pudimos darle continuidad a las becas en función de la situación de desfinanciamiento que sufre el conjunto de las Universidad Nacionales.

Pudimos realizar una primera ronda de reuniones de trabajo con referentes de los equipos de gestión de todas las unidades académicas. Relevamos información e identificamos barreras y oportunidades para el crecimiento de las actividades de transferencia en cada unidad y en la UNCo en general.

Realizamos la primera reunión plenaria el 06/03 con formato híbrido. La apertura estuvo a cargo de la Rectora Dra Beatriz Gentile. Está a disposición de los y las consejero/as la minuta y conclusiones del encuentro.

En los próximos meses avanzaremos en algunos temas prioritarios que se priorizaron en el plenario.

CUP - Centro Universitario PyMe

Pensamos al CUP como un espacio de referencia que permita dar marco de intervención para la transferencia y servicios tecnológicos desde la Universidad para las PyMEs.

Contamos con el financiamiento la entonces la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa del Ministerio de Economía de la Nación. Se ejecutaron las actividades entre Julio y noviembre de 2023.

Resultados:

Durante la ejecución del proyecto se ejecutaron 3 programas de capacitación y asistencia técnica, 2 cursos especializados y se identificaron 34 proyectos de innovación y mejora de competitividad con la participación de 75 MiPyMEs de las provincias de Neuquén y Río Negro.

A través de dos gestores tecnológicos quienes visitaron **34 PyMEs** de la región e identificaron iniciativas y proyectos de innovación con potencial acompañamiento tanto del CUP como de vincularlos con programas de la SSPyME. Las empresas relevadas se localizan 14 en Neuquén Capital y alto valle, 11 Viedma y valle medio y 9 San Martín de los Andes, Junín de los Andes y Aluminé.

Ejecutamos 3 programas capacitación y asistencia técnica:

“Gestión estratégica y productiva” a cargo del consultor, y docente de nuestra universidad, Juan Manuel Rubino. 25 PyMes participantes en capacitación. 10 recibieron asistencia técnica (5 Neuquén, 2 Viedma, 1 Cipolletti, 1 SMA 1, Gral Roca).

“Agilidad e Innovación” a cargo del consultor, y docente de nuestra universidad, Ernesto Bruzera. 18 PyMes participantes en capacitación. 4 recibieron asistencia técnica (3 Viedma, 1 Gral Roca).

“Seguridad e higiene” a cargo de la consultora, y docente de nuestra universidad, Julieta Ferrari. 26 PyMes participantes en capacitación. 4 recibieron asistencia técnica (1 Viedma, 1 Añelo, 1 Río Colorado, 1 Fernández Oro).

Ejecutamos 2 curso especializados:

Curso de capacitación con módulo de práctica sobre **“Formulación de Proyectos”** a cargo de la consultora externa Celina Polenta.

Curso de capacitación con módulo de práctica en aserradero sobre **“Clasificador de madera estructural”** a cargo de la consultora externa Helga Vogel. Dictado en San Martín de los Andes.

El desafío para nuestra Universidad es poder darle continuidad a espacios de vinculación que permitan ordenar y sistematizar las acciones de apoyo a MiPyMEs, como también diseñar formas de intervención que promuevan el desarrollo del entramado productivo local y que puedan nutrirse de financiamiento tanto público como privados o de convocatorias internacionales, además de fortalecer el vínculo con actores pyme de la región.

Representación de la UNCo a cargo de la Subsecretaría:

- Comisión de Vinculación Tecnológica y a la REDVITEC. Directorio de la Agencia Neuquina de Innovación para el Desarrollo ANIDE.
- Comisión directiva del Plan estratégico de economía del conocimiento de la ciudad de Neuquén.

Secretaría de Planeamiento y Desarrollo Institucional

La Secretaría de Planeamiento y Desarrollo Institucional (SPDI) de la UNCo, creada en el año 2014 por Ordenanza del Consejo Superior 41/14. La SPDI cuenta con 3 áreas principales que trabajan coordinadamente: 1) Evaluación institucional, 2) Información y Estadísticas Universitarias y 3) Mejora de Procesos y Calidad Institucional, además del área de gestión administrativa. Finalmente, durante el año 2023 se creó el área de ciberseguridad dependiente de la SPDI. En base a esta estructura básica se mencionarán a continuación las principales acciones realizadas durante el periodo.

Evaluación institucional

En el mes de septiembre del año 2022, y en el marco del primer proceso de Evaluación Institucional de la UNCo, iniciado en 2021, la SPDI coordinó la visita de los pares evaluadores que corresponde a la evaluación externa realizada por la CONEAU. En julio del año 2023 se recibió el informe preliminar de evaluación externa, al que la UNCo presentó la respuesta a la vista. Finalmente, el informe final de evaluación fue recibido en noviembre del 2023. El proceso de evaluación se cerró con una nota de rectorado con comentarios finales que se incorpora en la publicación final del informe en forma de *post scriptum*.

Estructura orgánico funcional

Durante el año 2023 se avanzó en la elaboración de una propuesta metodológica (disponible en la página web de la SPDI) para elaborar una nueva estructura orgánico-funcional para la UNCo que incluye la administración central y las unidades académicas. Sobre la base de la estructura funcional elaborada por la SPDI en años previos y un relevamiento de trabajadores nodocentes y sus funciones, se generó una propuesta borrador de estructura que se presentó en las distintas unidades académicas y dependencias de la administración central durante el año 2023 y principio del 2024 (primera serie de reuniones). Durante al año 2024 comenzó la segunda serie de reuniones en las que la SPDI recibe los aportes sobre la propuesta original, de las diferentes dependencias, a fin de poder volcar los mismos en la propuesta final que se pretende presentar al Consejo Superior para su tratamiento.

Proyectos estratégicos

- **PLAN VES.** La SPDI es la responsable de la evaluación y seguimiento del Plan VES. La SPDI ha desarrollado la metodología de evaluación del Plan VESI (informe ya finalizado) y llevó adelante el seguimiento y evaluación del Plan VES II y Plan VES III. Mediante el plan VES II (2022) se proveyó de un aula híbrida a cada unidad académica, mientras que mediante el Plan VES III (2023) por un lado se financiaron capacitaciones para el personal de la UNCo sobre distintos aspectos vinculados con la educación mediada por tecnología organizadas desde el SIED y por otro lado se adquirió nuevo equipamiento para unidades académicas y la STI, incluyendo principalmente TVs o proyectores, cámaras y micrófonos con el fin de conformar nuevas aulas híbridas. Los proyectos y los informes se encuentran disponibles en la página web de la SPDI
- **UNIVERSIDADES SOSTENIBLES.** La SPDI fue la responsable de llevar adelante el proyecto de Universidades Sostenibles (2023) en el marco del que se elaboraron informes y se realizaron capacitaciones y conversatorios sobre los objetivos de desarrollo sostenible 2030. El programa no se continuó desde la SPU. En la pagina web de la SPDI se puede ver el informe del proyecto y algunas de las actividades realizadas.

Información y estadísticas universitarias

- Consolidación del Mapa Web UNCo, disponible en la web de la SPDI y en el que se actualiza periódicamente la información universitaria a fin de generar una herramienta que sea útil para la comunidad. Cabe mencionar que este mapa fue elaborado en conjunto con el Dr. Luis Reynoso, profesor de la Facultad de Informática y actual coordinador del “Grupo de Trabajo Academia y Ciencia” de la comunidad IDERA (Infraestructura de Datos Espaciales de la República Argentina).
- Se comenzó con la publicación de la serie Síntesis Estadística, serie de publicación anual que ya lleva dos años (2022 y 2023) y que contiene información sobre distintas dimensiones (académica, ciencia y técnica, extensión, vinculación, bienestar, relaciones internacionales, etc). Desde la web de la SPDI se pueden descargar las síntesis estadísticas mencionadas.

Mejora de procesos y calidad institucional

- Durante los años 2022 y 2023 se realizaron capacitaciones sobre elaboración de procedimientos administrativos denominadas “Identificación de Procesos y elaboración de procedimientos”.
- Se colaboró, además, con la diferentes áreas de la Administración Central y las UAs en la elaboración de procedimientos administrativos.

Ciberseguridad

- Durante el año 2023 se creó el área en dependencias de la SPDI. Se trabajó desde allí en informes sobre situaciones puntuales relacionadas con la seguridad de la información de los sistemas de la UNCo. Además se generó una página web a la que se puede acceder desde el sitio oficial de la SPDI y que contiene información relacionada con diversos temas de seguridad.
- Se elaboró en conjunto con la STI un documento sobre políticas de seguridad de la información para la UNCo que actualmente se encuentra en evaluación para luego ser presentado al Consejo Superior.

Secretaría de Bienestar Universitario

Se lleva a cabo durante el año 2024 el programa de Fortalecimiento Académico y social para estudiantes y Comunidad Universitaria, desde el equipo Psicosocial de la Dirección de Becas, dependiente de la Secretaría de Bienestar Universitario, acercamos nuestra propuesta de talleres destinada a fortalecer las distintas trayectorias académicas de nuestros estudiantes.

Dichos talleres proponen tanto optimizar las herramientas institucionales desarrolladas dentro de la Universidad como favorecer el desarrollo de estrategias y habilidades para la vida que contribuyan al bienestar de quienes emprenden su proyecto de vida en

nuestra casa de altos estudios.

TALLERES PROPUESTOS:

- Práctica de cuidado en los vínculos
- Herramientas para la vida universitaria
- Cuidado de la Salud, una mirada desde la Psicología
- Tutorías entre pares
- Alfabetización académica: recursos de lectura y escritura universitarios
- Afrontamiento de estrés y ansiedad académica en instancias evaluatorias
- Comunicación asertiva y oralidad académica en la formación universitaria
- Desarraigo y adaptación de estudiantes ingresantes a la vida universitaria
- Motivación Académica y construcción de proyecto de vida profesional universitario
- Preparación de exámenes parciales y finales desde la neuroeducación
- Procrastinación académica en la trayectoria universitaria
- Planificación y organización de tiempos universitarios
- Regulación emocional universitaria desde las neurociencias
- Servucción y calidad en los servicios de gestión universitarios
- Taller psicoeducativo
- Charla: Ley de Salud Mental

Además, dentro del Plan de Continuidad del **Proyecto Espacios Progresar para el año 2023/2024** se establecieron los siguientes ejes de trabajo:

- Vida universitaria y promoción de la salud.
- Acceso a la cultura, experiencia formativa
- Ampliación del acceso a la investigación.

Se desarrollaron 2 talleres presenciales uno en el año 2023 de teatro y otro en el año 2024 de Laboratorio Rítmico y Ensemble.

Se dictaron talleres virtuales de:

- Salud y Alimentación
- Yo elijo cuidarme
- Taller de habilidades socioemocionales para la prevención de consumos problemáticos
- Marketing y economía social para emprendedores

En el mes de junio se organizó la 2° Feria de estudiantes que emprenden que se desarrolló en el hall central de la Universidad (campus Neuquén), donde los estudiantes que tenían algún emprendimiento pudieran exponer sus productos a la venta para la comunidad universitaria. En el marco de la feria se invitó a los integrantes del taller de folclore de la UNCo y a los talleristas de Laboratorio Rítmico y Ensemble.

Dirección de Deportes y Recreación

La Secretaría de Bienestar Universitario/ Dirección de Deportes y Recreación durante el año 2024 ha realizado las siguientes actividades:

- Durante el corriente año se concretó la reparación del techo del Gimnasio Polideportivo Beto Monteros
- Se concretó la reparación del piso del Gimnasio Polideportivo Beto Monteros
- Adquisición de Seguro Deportivo para participantes de las actividades impartidas
- Reparación de antena de wifi
- Colocación de cámaras de seguridad en el predio

La cantidad de participantes en actividades deportivas y recreativas se eleva a 170, repartidos entre las siguientes disciplinas: Vóley, Handball, Tenis de Mesa, Básquet, Yoga, Caminatas y Chi Kung. Liga de Futsal conformada por 60 equipos.

Intervenciones institucionales

En el primer semestre de 2024 el área tramitó 4 expedientes, dos por cumplimiento de restricción de acercamiento (dictaminadas en sede judicial) en el claustro estudiantil, uno por acoso en el mismo claustro y un cuarto por hostigamiento virtual a docentes (denuncia por protocolo 1572/14).

Asimismo, y a solicitud de la Fiscalía penal de Cipolletti, el área participo en calidad de testigo de un juicio oral por el delito de abuso sexual simple contra una alumna de FACIAS, expediente tramitado en el año 2023, cuyo seguimiento contribuyó a detener las agresiones continuadas de un integrante del claustro estudiantil.

En el área de prevención se realizó, a solicitud del CURZA una jornada de formación para los tres claustros sobre aplicación del Protocolo 1572/2014 y violencias en el ámbito universitario.

Asimismo, se realizó asesoramiento en situaciones de conflictividad en tres facultades, a solicitud de los respectivos decanatos.

Por último, el área continuó con la coordinación de acciones con la Red Universitaria por la igualdad de Género y contra las violencias (RUGE) en el marco del Cepresur.

Se adjunta al presente INFORME CUANTITATIVO de gestión de 10 años de funcionamiento del protocolo.

Partidas Presupuestarias ejecutadas

- Fondo Comedores otros Asentamientos: tiene por objeto brindar asistencia

económica para la provisión de víveres que posibiliten la elaboración de alimentos en Comedores Universitarios que se administran desde las Unidades Académicas alejadas de la Administración Central UNCo., como así también cubrir necesidades tendientes a mejorar las condiciones de funcionamiento, uso e higiene de los espacios físicos destinados a tal fin. A la Fecha se han ejecutado tres remesas, por un total de \$14.405.000. De los cuales corresponden \$10.975.000 Fuente 11-15-16 y \$3.430.000 Fuente 12 Recursos propios aportes del Banco Credicoop destinado a comedores universitarios.

- Fondo mantenimiento y equipamiento Residencias estudiantiles: fondo para mantenimiento, refacciones y equipamiento de las viviendas utilizadas como residencias estudiantiles; mediante Resolución 1132/2023 en diciembre 2023 se realizó la distribución de este fondo entre todas las residencias de las Unidades Académicas, por un monto total de \$20.000.000
- Ayuda económica para estudiantes que contraprestan servicios gestionados por los Centros de Estudiantes y Federación Universitaria del Comahue. Consiste en la asignación del 100% del valor de la Beca de Ayuda económica UNCo para los meses de Julio, Diciembre, Enero y Febrero. A la fecha se tramitó el pago correspondiente a los meses Enero y febrero a 230 estudiantes por un monto total de \$11.675.000 y Julio 2024 a 230 beneficiarios por un monto total de \$6.900.000.
- Becas Pre Profesionales Universitarias: (Beca PPU) Becas rentadas de formación Pre-Profesional Universitaria, consiste en la participación de alumnos en programas especiales de las Secretarías y otras dependencias del Rectorado y de las Unidades Académicas de la Universidad Nacional del Comahue, mediante la realización de actividades formativas, no obligatorias, complementarias con la formación académica. Durante el período Febrero- junio 2024 se otorgaron 29 becas PPU que cumplen tareas en ámbitos de las áreas de Bienestar de las U.A y la SBU mayormente en el marco de la Comisión de Accesibilidad, como acompañamiento a las trayectorias estudiantiles de estudiantes en situación de discapacidad. El monto mensual fue de \$70.769,00. Actualmente se esta gestionando la renovación para la segunda parte del año con una actualización del monto mensual, siendo de \$95.000 a partir del mes de agosto.

Becas

Con recursos propios, la UNCo financia becas de ayuda económica a 885 estudiantes de las diferentes unidades académicas. (Más detalles en anexo).

Comedor Universitario-Asentamiento Neuquén

(VALORES BONOS al 31/07/2024 y HORARIO DE VENTA)

1- ALMUERZO

- menu estudiantil_...**\$500,00** (con presentación de Certificado de alumno regular o

activo)

- menu principal (*trabajadores docentes y no docentes*) **\$2000,00**

2- MERIENDA

- Infusiones \$300,00

- Dulce/salado ... \$600,00

- Combos \$800,00

Venta bono semanal almuerzo

Lunes : venta del bono semanal para estudiantes universitarios horarios de 8,00 a 9,00hs

Viernes : venta del bono semanal para estudiantes universitarios horario de 14,00hs a 15,00hs.

La venta de bonos puede ser en efectivo o mercado Pago
--

Próximamente venta de bonos por plataforma digital
--

Comedor Universitario-Asentamiento Neuquén

TOTAL COMENSALES POR TURNOS

ORDEN	MES	ALMUERZO	MERIENDA	TOTAL MENSUAL
1	FEBRERO	313	129	442
2	MARZO	2983	1230	4213
3	ABRIL	4523	1825	6348
4	MAYO	4650	1810	6480
5	JUNIO	2643	1338	3981
6	JULIO	567	218	785

Comisión de accesibilidad al medio físico y social

- **Estudiantes en situación de discapacidad** (aproximado por ingreso 2do cuatrimestre): **250** (doscientos cincuenta) distribuidos en las 17 unidades académicas de la UNCo.
- **Trayectorias académicas:**
Cada trayectoria implica el desarrollo de un informe psico educativo con sugerencias didácticas y metodológicas que cada situación amerita. Se realizan cortes evaluativos cuatrimestrales para sostener las diferentes configuraciones de apoyo en cada itinerario académico.
- **Trayectorias laborales:**
 - Acompañamiento docente con diagnóstico de CEA (FACEP)

- Trabajadora No-docente con CUD en CEDIUNCo.
- Trabajador no docente en situación de discapacidad en Comisión accesibilidad.

- **Becarios/as Pre Profesionales Universitarios/as**

27 becarios/as PPU actuales. Que acompañan las trayectorias académicas, colaborando el fortalecimiento de la investidura como estudiante universitario, planificación de cursados, contacto con equipos docentes.

- **Equipos externos:**

27 equipos externos articulan con la comisión de accesibilidad. Hospitales públicos, centros de atención específica y profesionales.

- **Intérpretes Lengua de Señas Argentina (LSA): 5** abocadas a la interpretación áulica (2 CRUB – 3 NQN)

- **Formación (primer cuatrimestre)**

- Introducción a la producción de material académico accesible
- Curso Intensivo: Introducción a las miradas o modelos de abordaje de la discapacidad. Debates y perspectivas.
- Primeras jornadas: el encuentro y el intercambio como potenciador de la tarea. El rol de les becaries. Co-coordinado junto a la docente Lic. Emilia campos.

- **Co -coordinación (comité ejecutivo) Red Regional: educación superior, discapacidad y derechos humanos.**

- 8va jornada red regional educación superior discapacidad y derechos humanos. IFDC Luis Beltrán.
- 1er congreso y 9na reunión red regional educación superior discapacidad y derechos humanos. IFDC Bariloche. (Co-organizadores. Octubre)

- **Participaciones en reuniones RID (CIN) y Red Interuniversitaria Latinoamericana y del caribe sobre discapacidad y DDHH.**

Aportes a documento IESALC-UNESCO. Sobre discapacidad a través de Red regional y latinoamericana. CRES+5 (Brasilia)

- **Trabajo interinstitucional**

Subsecretaria Discapacidad Provincia de Neuquén.
Inclusión Laboral.

Secretaría de Extensión Universitaria

Desde que asumimos la responsabilidad de conducir la Secretaría de Extensión Universitaria, dependiente del Rectorado de nuestra Universidad Nacional del Comahue, postulamos, una vez más y como eje fundamental, el compromiso social de la universidad para con la sociedad.

En materia de Convocatorias de proyectos de Extensión, en la Convocatoria Ordinaria del año 2022 se ocuparon los remanentes de los fondos otorgados en el año 2021, dando de esta manera continuidad y solvencia a un proceso iniciado con anterioridad y que se encontraban llevando adelante las distintas Unidades Académicas.

Durante el año 2022 se diagramó y llevó a cabo una convocatoria nacida de nuestra Secretaría, en la línea de integrar y poner el valor el trabajo extensionista y en territorio de las diferentes Unidades Académicas, Centros Regionales y, en ese entonces, Asentamientos Universitarios, tendiendo puentes que superasen las distancias geográficas de las mismas y ofreciesen igualdad de condiciones en ese sentido. Dicha Convocatoria Extraordinaria recibió, propiamente, la denominación de "Federalismo Regional", y tuvo la característica de que los proyectos debían ser institucionales, generados desde cada Secretaría de Extensión, y en lo posible dirigidos por las propias Secretarías y los propios Secretarios de Extensión de cada una de las mencionadas dependencias universitarias.

En el año 2023 se diagramó y lanzó una nueva Convocatoria Ordinaria, en consonancia con el funcionamiento de todas nuestras dependencias universitarias, bajo un lema que recuperaba el espíritu de la conmemoración por los 40 Años de la Democracia en Argentina. El éxito de esta convocatoria se vio reflejado en los más de 50 proyectos presentados y aprobados desde las diferentes Unidades, hecho que recibió comentarios elogiosos en los intercambios con pares de otras universidades nacionales. Un aspecto digno de ser destacado en la misma fue el hecho de que se logró recuperar el beneficio de las becas estudiantiles de extensión, lográndose cubrir un cupo de más de cuarenta becarias y becarios estudiantes en todo el ámbito de nuestra Universidad. Asimismo, debemos mencionar un importante volumen de aporte al Voluntariado en sus sucesivas convocatorias.

Con relación al funcionamiento del Consejo de Extensión Universitaria, el mismo fue adquiriendo mayor continuidad y número de reuniones, avanzando progresivamente hacia su normalización hasta concretar, a comienzos del corriente año, la periodización del mismo, mediante un calendario evaluado y acordado entre las y los integrantes de dicho Órgano de Cogobierno. Otro avance importante fue la normativización de dicho funcionamiento, a través de una Disposición de la Secretaría de Extensión Universitaria,

consensuada previamente con el Cuerpo del CEU, que atiende a los aspectos que habían quedado vacantes en la Ordenanza N° 812 del 2021, al derogar ésta la Ordenanza N° 164 del año 1994. Dentro de esta atención dedicada al CEU y su funcionamiento no podía estar ausente la política federal propuesta desde nuestra Secretaría, por la cual se sesionó en distintas sedes de nuestra universidad, interpolando las mismas y abriendo la posibilidad a sesionar en el territorio. También debemos destacar, con relación al funcionamiento del CEU, la recepción, tratamiento y aprobación para su ulterior implementación en toda nuestra vasta región del Comahue de los más de treinta proyectos de Diplomaturas de Extensión, un modelo y formato que ha venido configurándose en una marca distintiva de la extensión en dicha región, con referencialidad a nivel nacional. Abonando el éxito de esta modalidad de trayectos no curriculares, podemos añadir que varias de ellas se encuentran entre la cuarta y la sexta cohorte, y en muchos casos contando como contrapartes a destacadas organizaciones y/o dependencias gubernamentales de ambas provincias. La generación y actualización de Convenios Específicos y Actas Acuerdos con contrapartes Institucionales y Organizaciones de la Sociedad son fundamentales para llevar adelante nuestras políticas extensionistas. Prueba de ello son los centenares de cursos y/o talleres realizados junto a ATEN (Asociación de Trabajadores de la Educación de Neuquén) a través de su Escuela de Formación “Carlos Fuentealba” que se repiten y actualizan todos los años, sólo por nombrar un ejemplo.

Y a propósito de la proyección de nuestra actividad en el orden nacional, es éste uno de los ámbitos en el que podemos señalar un crecimiento significativo, recuperando espacios de los que la Universidad Nacional del Comahue había estado ausente desde hacía largos años, como la participación en el grupo de Secretarías de Extensión de las Universidades de la Patagonia y también en la Red que nuclea y referencia a nivel nacional nuestras dependencias y actividades, la REXUNI. En este sentido, hemos tenido momentos culminantes, como en marzo de 2023, cuando se concretó la participación, junto a la casi totalidad de las Secretarías y Secretarios de Extensión de nuestra Universidad, del X Congreso Nacional de la Extensión Universitaria de la REXUNI, celebrado en Santa Rosa, organizado por la Universidad Nacional de La Pampa. También tuvimos ocasión de recibir y compartir con Secretarías y Secretarios de Extensión de esta Universidad la visita de autoridades nacionales de la Secretaría de Políticas Universitaria en nuestro ámbito. Otro aspecto a señalar en este sentido fue la conformación de un banco de evaluadoras y evaluadores de proyectos de extensión que han sido convocados a participar como evaluadoras y evaluadores externos de convocatorias de otras universidades nacionales.

Universidad en los barrios

Con relación a los Programas de Extensión de esta Secretaría, durante el año 2023 se

recuperó el Programa "La Universidad Pública en el Barrio" (UPB), con nutrida participación de talleristas y demanda por parte de la comunidad, con más de treinta talleres de las más variadas disciplinas y áreas de interés en distintas instituciones y organizaciones barriales de la Ciudad. Otro espacio emblemático de esta Secretaría, el Programa Universitario de Formación de Adultos (PUFA), se desarrolló durante los tres años hasta el presente, incrementando en cada uno los mismos la oferta de talleres, pero desde un renovado paradigma, por cual nos hemos propuesto escuchar las demandas, deseos y necesidades del colectivo, en constante crecimiento, de adultos mayores que asisten a dichos talleres, y en función de las mismas generar las propuestas. Durante el corriente año, en el primer semestre, se desarrollaron 15 talleres alcanzando a más de 200 asistentes.

Políticas culturales

Con relación a las Políticas Culturales, siempre en lo más alto de nuestra mirada institucional, se jerarquizó el Aula Magna "Salvador Allende" como epicentro de actividades, tanto coorganizadas con otras instituciones como surgidas a partir de propuestas propias de nuestra Secretaría, cubriendo un amplio espectro de la demanda social y atendiendo a las perspectivas caras a nuestra gestión, a nivel Secretaría y de Rectorado, como los DDHH y la interculturalidad. En este sentido, se realizaron presentaciones como la de la película "Mankewenüy - Amiga del Cóndor", con la presencia de su protagonista, Ahí Rayén Mariluan y de su guionista, Adrián Moyano, o la del ensamble escénico vocal e instrumental Kalfü, de la hermana República de Chile, como parte de una gira en la que tuvieron, entre otras actuaciones en nuestro país, una muy exitosa presentación en el Teatro Colón de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En relación con los Derechos Humanos, debemos destacar, entre otras numerosas actividades, un homenaje a la figura de Salvador Allende, y otro a la recientemente desaparecida Noemí Labruno, a quien nuestra Universidad otorgara en vida el reconocimiento del Doctorado *Honoris Causa* por su infatigable labor en favor de los Derechos Humanos en nuestra región. Entre las actividades organizadas con otras instituciones destacamos los Conciertos Didácticos, realizados en conjunto con la Subsecretaría de Cultura del Gobierno de la Provincia del Neuquén, a los que asisten regularmente niñas, niños y adolescentes de distintas instituciones educativas de la Ciudad de Neuquén.

Coro Universitario

Mención especial amerita, sin duda, la actividad que viene desarrollando el Coro Universitario del Comahue, cuya dirección se encuentra a cargo de la Profesora Manuela Saralegui. El mismo viene realizando una serie de encuentros corales con la participación, en calidad de invitados, de coros, ensambles y agrupaciones de otras instituciones y localidades de toda la región. Este corriente año, atendiendo al contexto

socioeconómico que atraviesa nuestro país y del que no es ajena nuestra región, los encuentros corales han convertido en un espacio en el que la solidaridad se convierte en eje vertebrador de significados, al sugerir al público que suele colmar el Aula Magna en dichas actuaciones un aporte solidario, consistente en alimentos no perecederos y/o ropa de abrigo, los cuales son destinados a merenderos y comedores de nuestra región. De esta manera, se logró reunir una gran cantidad de aportes, los cuales fueron entregados a cuatro espacios de estas características, que se encuentran en barrios vulnerables de la Ciudad de Neuquén y el último de ellos, en la Zona Rural del ejido de la Ciudad de Plottier.

Otro ámbito en el que se ha venido trabajando continuada e incrementalmente es en el de nuestra Editorial Universitaria EDUCO, a través de la cual, articulando con nuestra Imprenta Universitaria "Malvinas Argentinas", también dependiente de esta Secretaría, y con el Repositorio Digital de la Biblioteca Central de nuestra Universidad. De esta manera, se ha avanzado en la publicación de distintas obras producidas desde nuestros centros de investigación, así como propuestas presentadas por autores de nuestra región, en todos los casos evaluadas por nuestro Consejo Editorial. Un ejemplo destacable es la reciente presentación del libro *Del pueblo-chacra al pueblo -puzzle: microhistorias de Ferri*, obra compilada por el Director del IPEHCS-CONICETS, desarrollada a partir de un proyecto de extensión y presentada, tanto en su edición impresa como en su versión digital, en la Biblioteca Popular Raúl Entraigas de esa localidad rionegrina, constituyendo una clara muestra de integración de la Extensión a las diferentes funciones universitarias en la producción de conocimiento. Se espera concretar, en la edición correspondiente a este corriente año 2024, una nueva participación, en representación de nuestra Universidad, en la Feria Internacional del Libro "Marcelo Martín Berbel", como se ha hecho en las ediciones anteriores correspondientes a los años 2022 y 2023, con el rico material de producción propia, tanto en existencia previa como en cuanto a novedades. El pasado año 2023, además, se concretaron participaciones en reconocidas ferias en el territorio de la Provincia de Neuquén, como las Feria del Libro de las Ciudades de San Martín de los Andes y de Las Ovejas.

Museo

Otra importante área de actividad dentro de la órbita de nuestra Secretaría la constituye el Museo de Ciencias Naturales de la Universidad Nacional del Comahue (MUC), el cual viene realizando una notable labor en materia de paleontología y ciencias naturales, reconocida a nivel regional, nacional y también internacional, como lo atestigua la reciente publicación en las prestigiosas revistas *BMC Ecology and Evolution* y *National Geographic en Español* de uno de los hallazgos más recientes realizados. También debemos destacar la labor en la difusión y transmisión del conocimiento, de lo cual son ejemplo las Jornadas de Paleontología para la Niñez,

recientemente realizadas por segundo año consecutivo, en esta oportunidad en el Centro Cultural de la Ciudad de Cipolletti, con notable afluencia y participación del alumnado y plantel docente de escuelas primarias de la localidad, actividad que se suma a las visitas escolares y visitas guiadas a escuelas e instituciones educativas. También podemos destacar la creación del Museo del Desierto Patagónico de Añelo (MDPA), en conjunto con el Municipio de dicha localidad. En todas estas actividades, nuestro Museo también se erige como un claro ejemplo de integralidad de las funciones universitarias, como proponemos y sostenemos desde lo político-epistemológico en nuestra gestión al frente de esta Secretaría de Extensión Universitaria.

Nuestra labor también se caracteriza por una intensa actividad en favor de la difusión de la actividad extensionista, no solamente de la producida en nuestra Secretaría de Extensión Universitaria sino, y muy especialmente, de la de las Secretarías de Extensión de cada una de las diecisiete unidades académicas que integran nuestra Universidad. Esta labor se vehiculiza a través del área de prensa de nuestra Secretaría, mediante la actualización de nuestra página web y redes sociales, pero también, y quisiéramos hacer especial mención de ello, a través de una profusa actividad con nuestra Radio Universitaria Radio UNCo-CALF FM 103.7, emisora en la que contamos con el programa “Extensión Comahue”, conducido y producido por el propio Secretario de Extensión, Damián Cancelo y un equipo de colaboradores; el programa “Awkin Kimvn”, reforzando una vez más nuestro trabajo en favor de la interculturalidad unida a la perspectiva de género, con la conducción y producción de Stefanía Rivera Nahuelan, Mara Kolv Nawel y Alín Pirén Hunaihuen; el programa “Cómo Llegamos hasta acá”, dedicado a la difusión de la producción científica en el Comahue y la columna “HablaPalabra” para el programa La Banda Ancha, que difunde las novedades bibliográficas de la región, ambos espacios a cargo del referente del área de Prensa de nuestra Secretaría, Mauricio Bertuzzi.

Políticas extensionistas

La generación y actualización de Convenios Específicos y Actas Acuerdos con contrapartes Institucionales y Organizaciones de la Sociedad son fundamentales para llevar adelante nuestras políticas extensionistas. Prueba de ello son los centenares de cursos y/o talleres realizados junto a ATEN (Asociación de Trabajadores de la Educación de Neuquén) a través de su Escuela de Formación “Carlos Fuentealba” que se repiten y actualizan todos los años, sólo por nombrar un ejemplo.

Como corolario de estas políticas de extensión universitaria que sostenemos desde nuestras prácticas cotidianas, como aquí hemos intentado demostrar, queremos destacar el aporte realizado desde nuestra Secretaría a la actualización de la función de la Extensión universitaria en el Estatuto de la Universidad Nacional del Comahue, mediante propuesta elevada oportunamente ante la Asamblea Universitaria, que se

realizó exitosamente en la Ciudad de Neuquén en el mes de marzo del corriente año 2024. Esperamos que esta síntesis sea lo suficientemente ilustrativa de la actividad llevada a cabo desde nuestra Secretaría, de las políticas que las orientan y del espíritu que alienta nuestra concepción de esta Función esencial para la Universidad Pública Argentina.

Secretaría del Consejo Superior

En términos políticos, asumimos el compromiso de propiciar el diálogo y la pluralidad de voces, trabajando en la búsqueda de consensos mayoritarios para la toma de decisiones en el cogobierno universitario.

En este sentido, el mayor desafío era la realización de la **Asamblea Universitaria**. Llevábamos 10 años sin poder concretarla y no sólo era un anhelo esperado por toda la comunidad universitaria sino también un compromiso de gestión y una necesidad de proyectar en conjunto la Universidad de los próximos 50 años.

Con este objetivo, comenzamos a trabajar en mayo de 2023. Diseñamos una metodología de trabajo entre las Secretarías del Consejo Superior y de Planeamiento y Desarrollo Institucional para organizar la Asamblea y trazar un camino que otorgue transparencia a todo el proceso y posibilidades de participación a toda la comunidad universitaria.

Creamos un canal de difusión oficial, la web: <https://asamblea.uncoma.edu.ar> , y un canal de comunicación institucional, el correo asamblea2024@central.uncoma.edu.ar . También se contempló la conformación de una comisión Ad Hoc para tratar exclusivamente los proyectos de la Asamblea y fomentar la participación y la búsqueda de consensos. Esta comisión estuvo asesorada constantemente por la dirección de Asuntos Jurídicos de la UNCo, representada por la abogada María Suárez Amieva.

Los resultados fueron:

Proceso Pre-asambleario:

- Los y las asambleístas presentaron 52 propuestas de temas y el Consejo Superior aprobó 26 de ellos, mediante Ordenanza N° 304/2023. Algunos temas fueron agrupados bajo una misma denominación y otros quedaron de acuerdo al planteo original.
- En una segunda instancia, se presentaron un total de 38 proyectos vinculados a esos temas aprobados. Fueron analizados uno por uno en la Comisión Ad Hoc y se estableció un trabajo participativo que permitió modificar algunos de ellos, consensuar otros en un mismo proyecto, y también conservar algunas propuestas en su versión original. En total quedaron 19 proyectos para ser tratados en la Asamblea -Ordenanza N° 456/2023-

- La Comisión ad hoc se reunió en 10 oportunidades, trabajando entre 5 y 6 horas en cada encuentro. También se conformaron subcomisiones por afinidad de temas. Estas subcomisiones lograron unificar los proyectos en todos los casos, con un ejercicio de diálogo permanente entre las partes.

Asamblea Universitaria

- Se realizó el 12 y 13 de marzo de 2024 en el Museo de Bellas Artes de Neuquén.
- Se gestionaron recursos de distintos organismos: el gobierno de la ciudad de Neuquén cedió el espacio físico del Museo de Bellas Artes y la Carpa exterior, el servicio de desayuno y merienda, y el sonido y pantallas para la realización del streaming; la provincia de Río Negro emitió los pasajes para asambleístas de Bariloche y Viedma; la legislatura de Río Negro donó la impresión de materiales; la provincia de Neuquén aportó el alojamiento del albergue provincial para asambleístas de Bariloche; el Banco Credicoop realizó la provisión de agua y el comedor de la UNCo elaboró las viandas.
- Participaron 190 asambleístas titulares y 106 suplentes, contando con más de 200 asambleístas por jornada, de un total de 275.
- Hubo más de 20 horas de debate.
- Se aprobaron 16 proyectos de reforma del Estatuto de la UNCo que modifican más de 40 artículos del actual Estatuto y crean nuevos títulos y capítulos.
- Se conformó un equipo de trabajo comprometido, con trabajadoras y trabajadores del Consejo Superior y de las distintas secretarías de la UNCo y gabinete de rectorado.

El desafío para este segundo cuatrimestre 2024 es conformar una comisión redactora, integrada por consejeras y consejeros superiores y al menos dos especialistas en género, de acuerdo a lo aprobado por la Asamblea. A su vez, esta Comisión estará acompañada por una Comisión Técnica Asesora que le proveerá los insumos para la elaboración del nuevo Estatuto de la UNCo que incluye las bases de una universidad intercultural, con perspectiva de géneros y ambiental, afianzada en el territorio de las provincias de Río Negro y Neuquén donde tiene su ámbito de pertenencia.

Actividad ordinaria del Consejo Superior: comisiones y plenarios

Además de la organización de la Asamblea Universitaria, esta secretaría tiene a su cargo el calendario de comisiones y sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Superior, fijadas por ordenanza.

Un objetivo primordial de la gestión, en este sentido, fue recuperar la presencialidad y la participación en las sesiones y comisiones del Consejo Superior, garantizando la convocatoria y dando lugar a un proceso de trabajo mixto que incorpore las nuevas herramientas digitales desarrolladas durante la pandemia.

Para ello, el equipo del Consejo Superior trabajó en el reacondicionamiento técnico de la sala de reuniones y sesiones; en la mejora constante de la plataforma de reuniones y en la presentación de expedientes digitales, asegurando un trabajo dinámico y ordenado en el tratamiento de los temas.

La presencialidad se recuperó de manera plena y se realizaron:

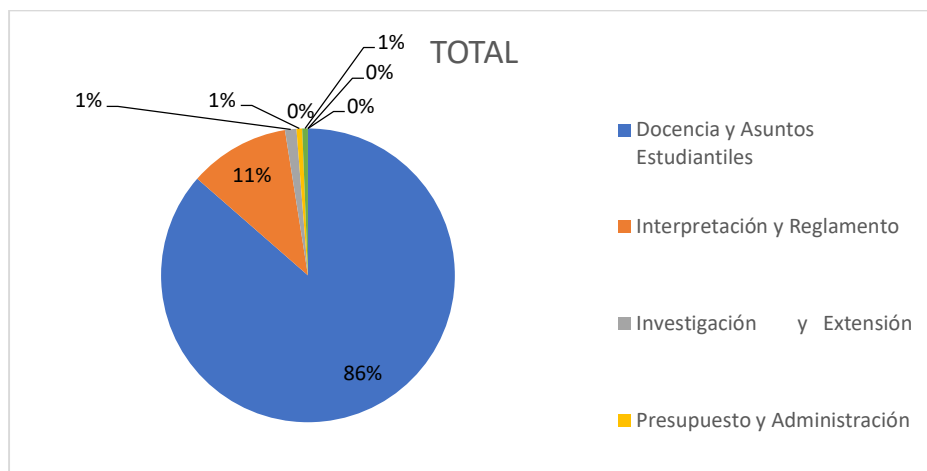
- 20 sesiones ordinarias y 4 sesiones extraordinarias.

La asistencia a las comisiones fue altamente positiva, con quórum permanente, y un trabajo comprometido de decanos y decanas, consejeros y consejeras de los claustros docentes y Nodocentes; de graduados en menor medida, y con la creciente participación del claustro estudiantil en las comisiones, sesiones y en la presentación de proyectos.

A continuación, un breve resumen del trabajo realizado por las comisiones:

Agrupamos en cuatro grandes conjuntos los temas puestos a consideración por parte del Consejo Superior: a) Interpretación y Reglamento b) Docencia y Asuntos Estudiantiles c) Presupuesto y Administración d) Docencia y Asuntos Estudiantiles.

- En el primer año de gestión, del total de los 330 temas entrados y trabajados en las comisiones, el 86% correspondió a Docencia y Asuntos Estudiantiles y el 11% a Interpretación y Reglamento. En total fueron protocolizadas 348 ordenanzas desde agosto de 2022 a junio de 2023.

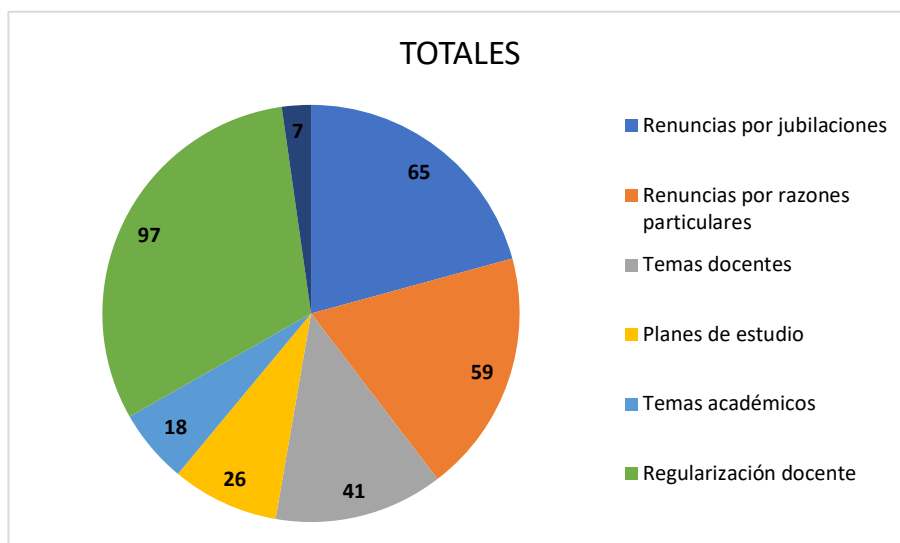


- En el segundo año de gestión, del total de 705 temas entrados y trabajados en las comisiones el 94% corresponde a Docencia y Asuntos Estudiantiles y el 5% a Interpretación y Reglamento. Desde julio de 2023 a lo que va del 2024, fueron protocolizadas 773 ordenanzas (425 ordenanzas más que el período anterior).

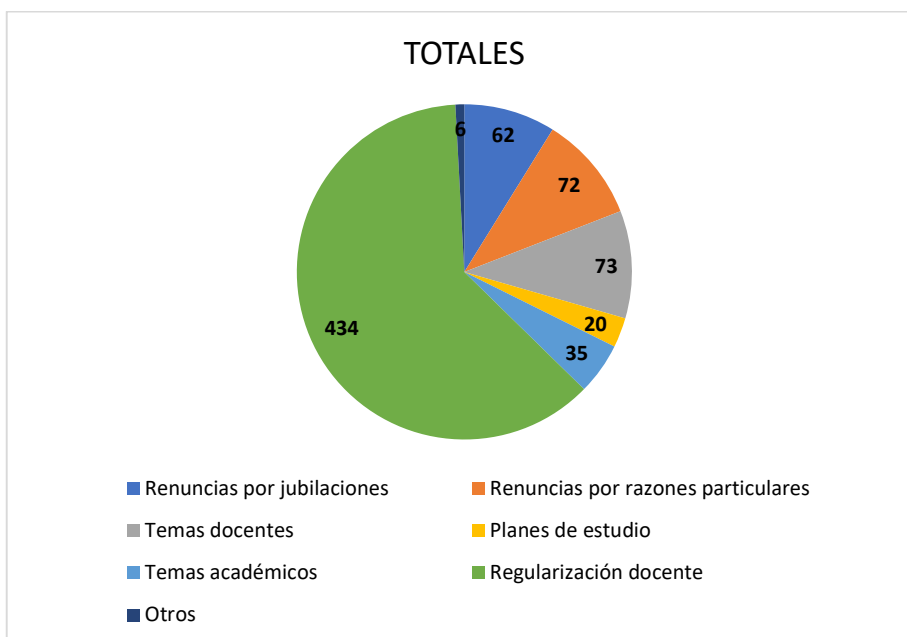
¿Qué trató la Comisión de docencia y asuntos estudiantiles?

Es interesante desagregar los datos de la comisión de docencia y comparar los dos primeros años de gestión:

- Durante el primer año, las estadísticas reflejaban un alto porcentaje correspondiente a expedientes de renuncias por jubilaciones y razones particulares (124 de los 274) y comenzaban a aparecer los datos correspondientes a la Cuarta Etapa de Regularización docente y, en menor porcentaje, las designaciones de cargos y de dedicaciones regulares (temas docentes):



Durante el segundo año de gestión, la comisión de docencia y asuntos estudiantiles trató un mayor porcentaje de expedientes por regularización docente, seguidos de renuncias por razones particulares y jubilaciones, pero con una mayor incidencia de temas docentes (designaciones docentes, llamados a concursos y designación de consultos).



- Otro hito importante de la Comisión de docencia fue el trabajo realizado con el **Reglamento de Concursos Regulares de Docentes** que elevó la Secretaría Académica al Consejo Superior. Con más de 8 reuniones de 3 horas de trabajo en promedio cada una, la Comisión conjunta de Interpretación y Reglamento y Docencia y Asuntos Estudiantiles revisó artículo por artículo y elaboró un despacho consensuado.
- También se conformó una Comisión Conjunta de Interpretación y Reglamento y Presupuesto para trabajar los temas referidos a la Obra Social de la Universidad, **SOSUNC**. La organización y complejidad del trabajo demandó la realización de 10 reuniones semanales y finalmente la conformación de una Comisión Ad Hoc para continuar trabajando en estos temas. Se lograron tratar y despachar todos los asuntos ingresados.
- Asimismo, se constituyó nuevamente la comisión de Bienestar del Consejo Superior, que llevaba años sin conformarse, para tratar proyectos vinculados a licencias estudiantiles que presentaron desde el mismo claustro.

Sala Híbrida

Otro de los objetivos a mediano plazo fue la creación de una sala híbrida, que requirió de una disposición especial del espacio y los recursos, dado el particular funcionamiento del Consejo Superior como órgano de cogobierno. Desde lo técnico, recibimos una computadora- panel con una cámara y un sistema de sonido financiado a través del PLAN VES II. También se realizaron trabajos de ampliación de la red y conexión directa a la fibra óptica para generar un mayor ancho de banda y potenciar la conexión en las reuniones de comisiones y las reuniones del Consejo.

Se realizaron algunas comisiones híbridas y queda pendiente realizar alguna sesión bajo esta modalidad, que nos permita ajustar el procedimiento que estamos elaborando. También tenemos el desafío de poder desarrollar e implementar un despacho digital y revisar el proceso de votación para potenciar la hibridez, asegurando la confiabilidad de las reuniones.

Elecciones

Durante el 2023, el Consejo Superior trató y aprobó un nuevo Reglamento General de Elecciones -Ord. Nº 392/2023- que implementa la Boleta Única Papel (BUP) en la Universidad Nacional del Comahue.

Con esta nueva metodología, la BUP debutó en las elecciones 2024 en las que se renovaron 3 de los 4 claustros que conforman el cogobierno de la Universidad: estudiantes, personas graduadas y Nodocentes. Se eligieron representantes para el Consejo Superior y los Consejos Directivos de las distintas unidades académicas. Fue un proceso más ágil en lo que respecta a la votación y se simplificó la logística de

impresión y de distribución de boletas.

Desde la Secretaría del Consejo Superior se trabajó en la confección y oficialización de padrones y boletas; la presentación y oficialización de las listas y toda la logística del acto electoral en contacto permanente con las unidades académicas y la junta electoral. También se montó el centro de cómputos y se realizó la carga y procesamiento de datos en GUKENA, con la colaboración del observatorio electoral y un becario PPU que desarrolla sus tareas en la secretaría.

Comunicación Institucional y Página Web

Otro compromiso que asumimos fue generar una adecuada comunicación de los actos de gobierno emanados del Consejo Superior, publicando y dando a conocer toda documentación importante que favorezca el acceso a la información.

Para ello, se rediseñó el sitio del Consejo en la página web institucional, donde se puede encontrar la composición actualizada del Consejo; la normativa vigente; las ordenanzas y declaraciones elaboradas; información sobre las comisiones y sesiones y del proceso electoral.

Queda pendiente desarrollar un proceso que nos permita tener actualizada la normativa y favorecer la búsqueda de información de consejeros, consejeras y personas interesadas.

Equipo de Trabajo del Consejo Superior

El equipo de trabajadores y trabajadoras del Consejo Superior tiene un enorme compromiso con la tarea y aporta responsabilidad técnica y calidad a las actividades diarias de la secretaría. A partir de este año, sumamos una nueva integrante Nodocente a la Secretaría, ingresada a partir del concurso de ingresos que se realizó en la Universidad. El objetivo es consolidar las actividades que venimos desarrollando y poder avanzar en otras actividades pendientes. También el aporte del becario PPU es fundamental como soporte técnico- informático a todas las actividades que desarrollamos, aportando un plus de mejoras constantes en los procesos de trabajo.

Algunas mejoras que aportó el equipo de trabajo en estos dos años están vinculadas a la posibilidad de elaborar informes en las comisiones; organizar la plataforma de reuniones digital de una manera amigable, con salas específicas para las comisiones; desagregar por temas el orden del día brindando mayor claridad; tomar asistencia digital en las comisiones y sesiones para elaborar estadísticas vinculadas a la participación; publicar las actas de todas las sesiones ordinarias; redactar las ordenanzas en tiempo y forma, entre otras acciones.

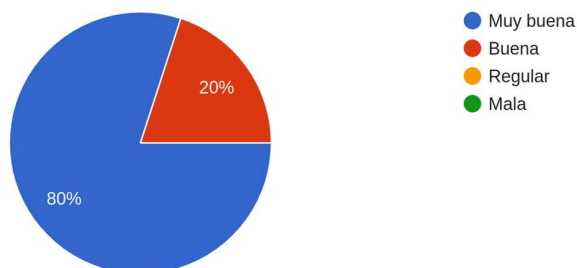
Actualmente estamos mejorando el repositorio de acceso público con normativa de interés para el trabajo de consejeros y tenemos pendiente la realización de textos ordenados.

Todos los años implementamos una encuesta dirigida a consejeros y consejeras para

mejorar los procesos de trabajo. Los últimos datos con los que contamos son de junio de este año, como se muestra en los siguientes gráficos:

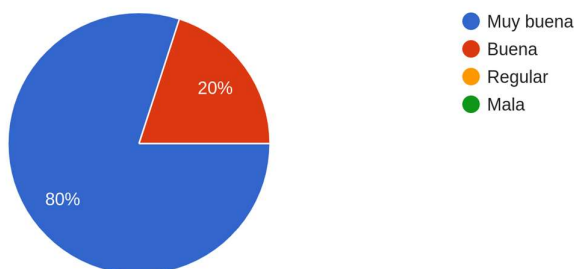
1) ¿Cómo estimas la organización de las comisiones?

15 respuestas



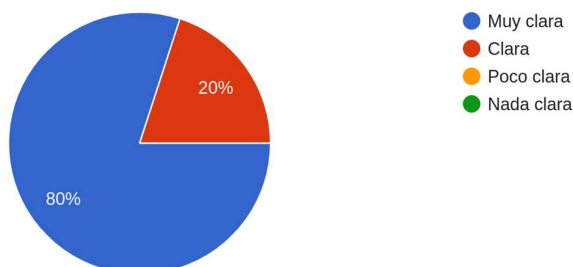
2) ¿Cómo estimas el acceso a los expedientes en las salas de comisiones?

15 respuestas



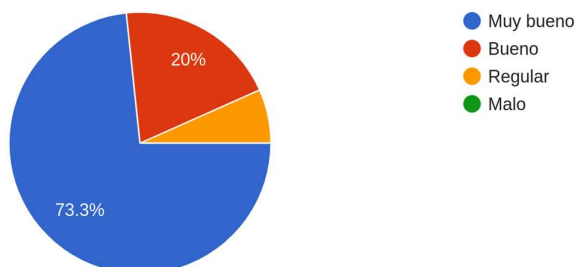
3) ¿Cómo calificas la claridad al momento de explicar los expedientes?

15 respuestas



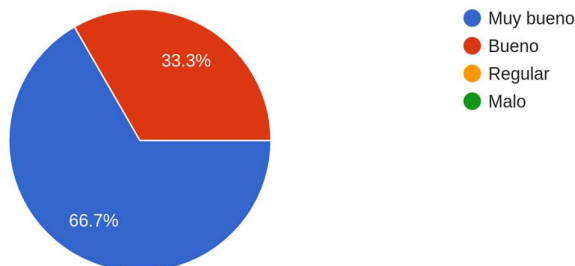
4) ¿Cómo calificas la participación durante el trabajo en las comisiones?

15 respuestas



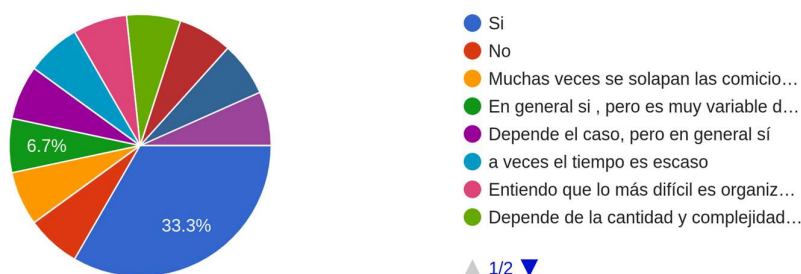
5) ¿Cómo estimas el resultado del trabajo en las comisiones?

15 respuestas



6) ¿Te resulta suficiente la asignación horaria para cada comisión?

15 respuestas



Opiniones:

Muchas veces se solapan las comisiones.

En general sí, pero es muy variable depende de los temas a debatir.

Depende el caso, pero en general sí.

A veces el tiempo es escaso.

Entiendo que lo más difícil es organizar los horarios y establecer ámbitos de trabajo para cada comisión.

Depende de la cantidad y complejidad de expedientes, pero eso siempre se fue resolviendo.

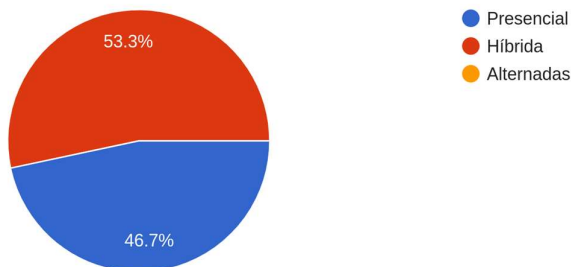
A veces es insuficiente el tiempo asignado para Docencia y Asuntos Estudiantiles.

Dependiendo de la cantidad de expedientes a ver, suelen haber superposiciones de comisiones. A veces se pueden llevar adelante y a veces se complica.

Quizás deban realizarse en paralelo. La de docencia empieza muy tarde.

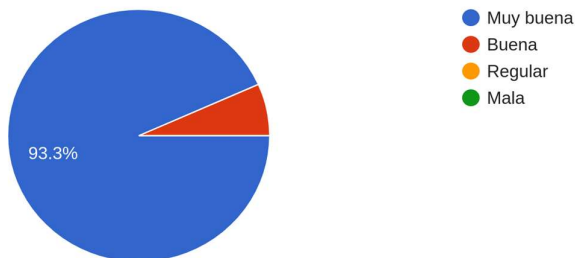
7) Estás de acuerdo en que las comisiones sean:

15 respuestas



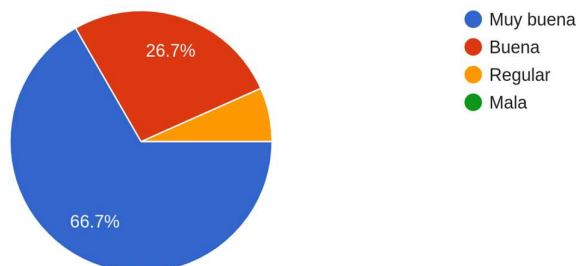
1) ¿Cómo estimas la organización de las sesiones?

15 respuestas



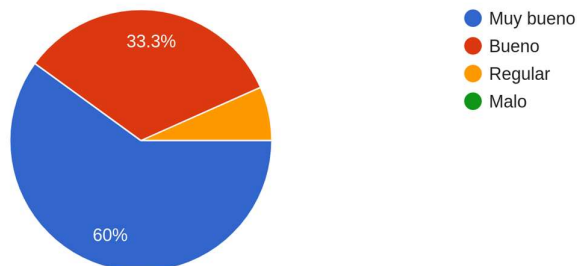
2) ¿Cómo calificas la participación durante las sesiones?

15 respuestas



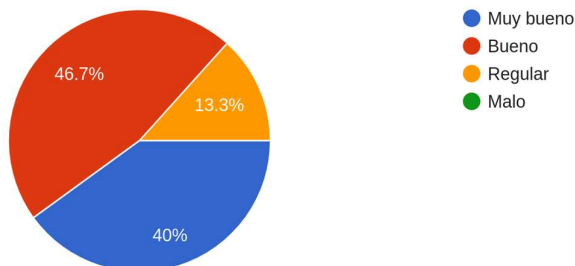
3) ¿Cómo estimas el estado de la sala de reuniones en relación a la conectividad?

15 respuestas



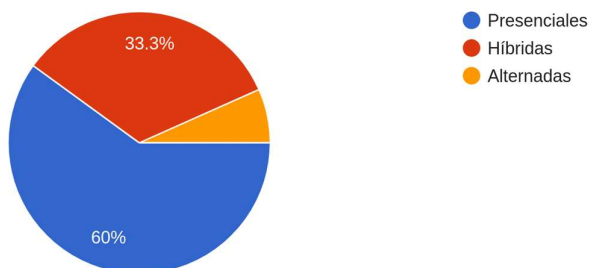
4) ¿Cómo estimas el estado de la sala de reuniones en relación al sonido?

15 respuestas



5) Estás de acuerdo en que las sesiones sean:

15 respuestas



Desafíos a Corto y Mediano Plazo

- 1) **La redacción del nuevo Estatuto de la UNCo.** Para ello se prevé la conformación de una Comisión Redactora (comisión ad hoc del Consejo Superior) que esté asistida por una comisión técnica (conformada por la secretaría del Consejo Superior, la secretaría General -dirección de Asuntos Jurídicos- y otras secretarías de la UNCo) y por expertas en la temática de géneros.
- 2) **Revisión y elaboración de nuevas ordenanzas reglamentarias:** A partir de las modificaciones del Estatuto, resulta necesario comenzar a trabajar en la revisión de las ordenanzas vigentes y realizar propuestas de modificación al Consejo Superior. Para ello se prevé trabajar con la Comisión Técnica -creada para la redacción del Estatuto-, involucrando a las secretarías que tengan pertinencia en los temas sujetos a modificación.
- 3) **Actualizar la normativa y realizar textos ordenados:** Ordenar la normativa en función de grandes temáticas. Revisar las ordenanzas reglamentarias y analizar en qué casos es necesario realizar un texto ordenado. Articular con DTI y otras secretarías.

Secretaría de Comunicación y Medios

Es la secretaría nueva de gestión, creada con la misión de ampliar y fortalecer la presencia de la Universidad Nacional del Comahue en la agenda informativa y de comunicación, tanto interna como externamente.

La renovación de la página institucional realizada al comienzo de la gestión en un trabajo coordinado con el área de desarrollos web de la DTI, permitió cumplir con ambos objetivos en una tarea que sigue en franca evolución.

El sitio registra en la actualidad entre 80.000 y 100.000 visitas por mes, una cifra significativa que suma el tráfico que ingresa desde dentro y fuera de la universidad. A esta herramienta de difusión se agregan más de 30.000 seguidores en la suma total de las redes sociales de la UNCo que incluyen actividad regular en Facebook, X, Instagram y Tik Tok que se agregó recientemente a la estrategia comunicacional.

La política de la Secretaría, que coordina el trabajo con las áreas específicas de las unidades académicas y de las secretarías, orientó y consolidó en estos dos años una agenda temática de la UNCo en medios regionales y nacionales, con la divulgación de una amplia agenda de temas vinculados a la vida universitaria.

La tarea de integración iniciada es extensiva a las dos radios que tiene la UNCo, Antena Libre y Universidad CALF.

Entre las novedades más relevantes podemos destacar la profundización del vínculo con la cooperativa CALF en una de las radios universitarias. Primero fue la actualización del convenio a fines del 2022 que dio origen a esta alianza que permitió inaugurar la radio en 1987, y en el presente año se materializó la firma de un convenio de comodato de alquiler para mudar la emisora a un edificio de cuyo costo se hace cargo la institución mencionada. La medida implica ahorro en alquiler y expensas.

En cuanto a Antena Libre, que depende de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales (FaDeCS), se absorbió en la administración central el costo de dos puestos laborales.

En la Asamblea Universitaria, la secretaría coordinó con la Secretaría del Consejo Superior y con la carrera de Comunicación de FaDeCS la tarea de transmisión por Youtube de las sesiones. El trabajo estuvo a cargo de docentes y de un alumno de esa unidad académica y cumplió dos objetivos, apuntalar la experiencia y formación en esta actividad y reducir uno de los costos de la Asamblea.

Subsecretaría de Relaciones Internacionales

Proyectos internacionales

- Presentación y adjudicación de un proyecto institucional para el “Fortalecimiento de Oficinas de Relaciones Internacionales - ORIs 2023” (convocatoria de la SPU-PIESCI):
- Presentación y adjudicación de un proyecto en la “III Convocatoria para la conformación de redes de investigación NEIES del Mercosur Educativo 2023” (convocatoria de la SPU-PIESCI):

Convenios y acciones de vinculación

- Realización de Reuniones Bilaterales (2023/2024) con:
 - Chile: Universidad de La Frontera, Universidad Católica de Temuco, UMEC, Universidad Católica de Valparaíso,
 - Paraguay: Universidad Americana
 - Rusia: Universidad Estatal de Vorónezh
 - México: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
 - Alemania: Universidad de Bonn, Centro BAYLAT
 - Estados Unidos: Comisión Fullbright, Embajada de Estados Unidos
 - Embajada de Canadá
 - China: Universidad del Petróleo, Universidad de Minzú, Centro de Estudios de Argentina en China de la Universidad de Economía y Negocios Internacionales (UIBE) de Beijing
- Reuniones con representantes internacionales de Unidades Académicas e Institutos CONICET UNCo
 - Reunión marzo 2023, con Unidades Académicas: presentación de acciones y propuestas internacionales
 - Reunión octubre 2023, con Unidades Académicas: presentación de acciones y propuestas internacionales
 - Reunión julio 2024, con Institutos CONICET-UNCo:
 - Presentación de acciones y actividades internacionales
 - Propuesta de Relevamiento de internacionalización de la investigación

Actividades estratégicas

- Red de Cooperación Internacional de las Universidades Nacionales (RedCIUN)
 - UNCo electa como representante del CPRES Sur en el Comité Ejecutivo de la Red para el bienio 2024/2025
- Participación en eventos de internacionalización universitaria
- Participación Red de Universidades Patagónicas (RUPA)

- Revista REDALINT “Universidad, Internacionalización e Integración Regional”.
- Diplomatura en “Gestión de la Internacionalización Universitaria Latinoamericana”
 - Inicio agosto 2023 / finalización octubre 2024
 - Al inicio en agosto 2023:
 - Más de 430 pre-inscriptos de 10 países distintos.
 - 190 estudiantes confirmados para participar, de 10 países y de todos los claustros.
 - 20 participantes de la UNCo de gestión central, Unidades Académicas y Centros Regionales.
 - En la finalización agosto 2024:
 - 80 estudiantes regulares y activos de 8 países distintos.
 - 8 participantes regulares y activos de la UNCo de gestión central, Unidades Académicas y Centros Regionales.

Movilidad internacional

- Programa de Movilidad Federal
- Programa de Intercambio Latinoamericano PILA Virtual
- Programa de Movilidad UNCo

Área proyectos internacionales

- Seguimiento y asesoramiento de Convocatorias Internacionales
- Ejecución de proyectos:
 - Horizon Europe – CRUB: “BeeGuards”
 - Horizon Europe – PROBIEN, UNCO-CONICET: "Decontamination of water and Soil: a Systemic approach to conjugate Bio based, recycled materials and social footprint of anthropogenic pollution"
 - Redes de investigación del Núcleo de Estudios e Investigaciones en Educación Superior (NEIES) del MERCOSUR
 - Programa Argentina Francia Ingenierías Tecnología (ARFITEC) del MINCyT y Ministerio de Educación
 - Fulbright-Specialist Program – FAIN “Engineering Advanced Numerical Simulations”
 - “Internacionalizar Comahue 2023” (Convocatoria Fortalecimiento de los Procesos de Internacionalización Universitaria 2023 de la SPU)
 - 100K Strong UNComa – University of Texas at Tyler -FAIN: "Collaborative to Develop Climate Education Capacity"
- Acciones de internacionalización:
 - Seminario-Taller “Internacionalización del Currículo en la UNCo.: tendencias y herramientas para su implementación” a cargo del Especialista Dr. Pablo Beneitone

- Encuentro virtual sobre Aprendizaje Colaborativo Internacional en Línea (COIL) dirigido a todos los actores de la Universidad Nacional del Comahue que busquen diseñar dictar actividades académicas internacionales virtuales incorporando una nueva metodología dentro sus currículas habituales que integre la dimensión internacional dentro la oferta académica de la institución.
- CLASES ESPEJO: más de 100 iniciativas presentadas desde el año 2021 hasta el año 2024 inclusive.
- Metodología COIL: 3 cursos concretados a la fecha utilizando la Plataforma Plena de la UNCo y el sistema de emisión de certificados WENE de la FAI.
- Capacitación del área:
 - Diplomatura de Extensión “Gestión de la Internacionalización Universitaria Latinoamericana” (finalización del cursado)
 - Curso Interdisciplinario Programa Erasmus - Módulo Jean Monnet - Proyecto SPEAK-UP: empoderamiento de las mujeres y los valores de la ciudadanía activa para fortalecer las políticas universales contra la discriminación de género y la violencia en un mundo globalizado (54 horas no presenciales en inglés)

Área convenios

Año 2024: Convenios aprobados y suscriptos

12 CONVENIOS EN TOTAL ENTRE APROBADOS Y SUSCRIPTOS

Año 2023: Convenios aprobados y suscriptos

14 CONVENIOS APROBADOS Y SUSCRIPTOS

Año 2022: Convenios aprobados y suscriptos

10 CONVENIOS APROBADOS Y SUSCRIPTOS